

RAPPORT D'ACTIVITÉS



2025





Édito

L'année 2025 a confirmé la pression croissante qui s'exerce sur les Départements. Entre des ressources figées, l'augmentation des dépenses sociales et le manque de visibilité sur les décisions nationales, notre capacité à agir est mise à l'épreuve.

Face à ces défis, notre cap est resté clair : agir utilement, concrètement, et au plus près des besoins. Cette exigence repose avant tout sur l'engagement quotidien des Conseillers Départementaux et des 1 600 agents du Département, dont je tiens à saluer ici le professionnalisme et le sens du service. Leur mobilisation constante est la clé de notre action et de notre capacité à répondre aux attentes des habitants de la Vienne.

Le présent rapport d'activités témoigne de cette dynamique collective. Il reflète une action départementale ancrée dans le réel, attentive aux équilibres de nos territoires et aux parcours de vie de chacun. Qu'il s'agisse de l'accompagnement des plus fragiles, de l'entretien de nos infrastructures, du soutien aux communes, de l'investissement dans l'éducation, de l'innovation numérique ou encore de l'engagement en faveur de l'attractivité de nos territoires, notre Département agit chaque jour avec détermination et cohérence.

Plus que jamais, nous faisons le choix d'une action publique responsable, fondée sur la proximité et la capacité à innover. En lien étroit avec les acteurs locaux, l'Etat, les communes, les associations et les partenaires institutionnels, nous construisons des réponses adaptées aux réalités de terrain.

C'est cette ambition collective qui guide notre engagement : préserver ce qui fait la force de notre territoire, préparer l'avenir et rester fidèles à notre vocation première : être présents, utiles et solidaires, pour chacune et chacun d'entre vous, partout dans la Vienne.

Alain Pichon
Président du Département

Sommaire

Carte d'identité de la Vienne	6
Le fonctionnement du Département de la Vienne	7
Organigramme de l'Assemblée Départementale	8
Organigramme général des Services Départementaux	10
Plus de 300 métiers au service du public	11

RAPPORT D'ACTIVITÉS DES SERVICES

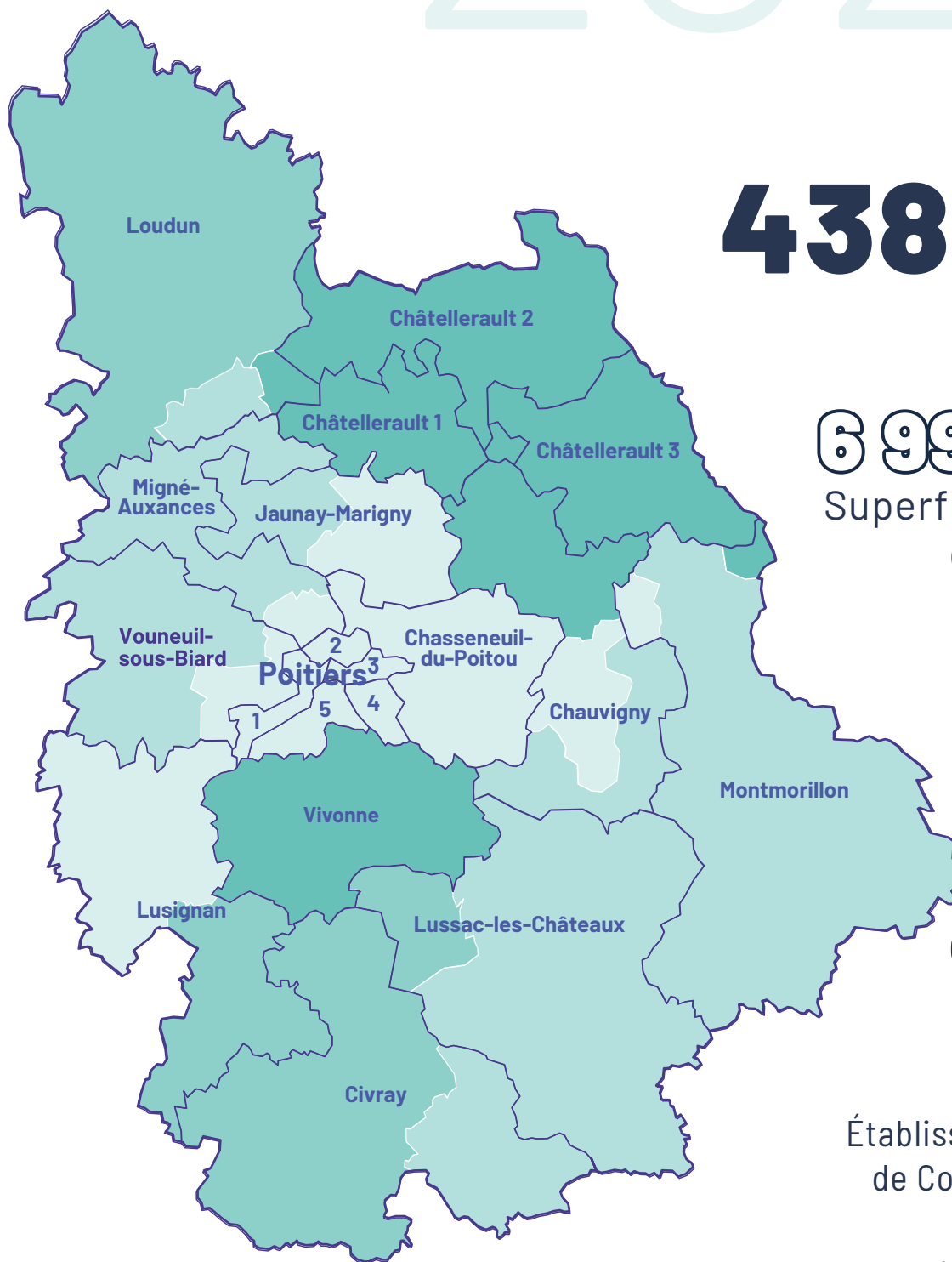
Direction Générale Adjointe des Solidarités	13
Direction de l'Enfance et de la Famille	14
Direction de l'Action Sociale	16
Direction de l'Insertion et du Retour à l'Emploi	18
Direction de l'Autonomie	
• Personnes handicapées	20
• Personnes âgées	22
Mission Santé	24
Direction Générale Adjointe de la Jeunesse, de l'Éducation et de l'Épanouissement	27
Direction de l'Éducation et l'Enseignement Supérieur	28
Direction des bâtiments et du numérique pour l'éducation	
• Politique bâtiminaire	30
• Politique Numérique pour l'Éducation	32
Direction des Sports et de la Coopération Internationale	
• Politique sportive	34
• Politique de coopération internationale	36
Direction de la Culture et du Tourisme	
• Pôle Culture	38
• Pôle Tourisme	40
Bibliothèque Départementale de la Vienne	42
Archives Départementales	44
Mission Jeunesse et Citoyenneté	46
Commission Locale d'Information de Civaux	48



Direction Générale Adjointe de l'Aménagement du Territoire et du Développement Durable	51
Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO).....	52
Direction des Routes.....	54
Direction de l'Appui aux Territoires, de l'Agriculture et de l'Environnement.....	56
• Biodiversité.....	58
• Grand cycle de l'eau.....	60
Direction des Technopoles et des sites Futuroscope.....	62
Mission Aménagement et Inclusion Numérique.....	64
Direction Générale Adjointe des Finances, du Juridique et de la Logistique	67
Direction des Finances et du Dialogue de Gestion.....	68
Direction de l'Immobilier et de la Logistique.....	70
Direction des Achats et de la Commande Publique.....	72
Direction Juridique et des Assemblées.....	74
Direction Générale Adjointe des Ressources Humaines, du Numérique et de l'Attractivité	77
Direction des Ressources Humaines	
• Partenariat avec le Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique ..	78
• Gestion des carrières des agents du Département.....	80
• Élaboration des paies et dépenses de personnel.....	82
• Temps de travail.....	83
• Hygiène et sécurité au travail.....	84
• Handicap et Maintien dans l'emploi.....	86
• Mission action sociale.....	87
• Dialogue social.....	87
• Communication interne.....	88
• Recrutements, formations et accompagnements professionnels.....	90
Direction de la Transition Numérique	
• Applications, systèmes, réseaux et poste de travail.....	92
• Usages et accompagnements.....	93
• Sécurisation des systèmes d'information.....	94
Le Réseau de Facilitation.....	96
Cabinet du Président	100
Direction de la Communication	102

Carte d'identité de la Vienne

2025



438 897

habitants

(Source INSEE)

6 990 km²

Superficie totale du
département

(source Insee)

19
cantons

265
communes

7 EPCI

Établissements Publics
de Coopération Inter-
communale

- 1 Communauté urbaine
- 1 Communauté d'agglomération
- 5 Communautés de communes

Le Département

Le Département est une collectivité territoriale, dont les décisions sont prises par le Conseil Départemental, dirigé par le Président, élu pour 6 ans par ses pairs.

Élus par binôme pour 6 ans, les 38 Conseillers Départementaux des 19 cantons de la Vienne débattent au sein de commissions sectorielles pour façonner et appliquer la politique du Département. Ils se réunissent au moins une fois par trimestre.

Les membres de la Commission Permanente

Émanant de l'Assemblée départementale, la Commission Permanente est composée, dans la Vienne, de tous les Conseillers Départementaux. Elle se réunit régulièrement pour examiner les projets de la collectivité avec l'appui de commissions sectorielles réparties sous 4 grandes thématiques :

1. AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Climat et Développement Durable
- Routes, Mobilités
- Agriculture, Ruralité
- Aménagement du Territoire
- Aménagement et Inclusion Numériques

3. ÉDUCATION, JEUNESSE, ÉPANOUISSMENT

- Éducation, Collèges, Université, Bâtiments
- Jeunesse, Sport, Citoyenneté
- Culture, Événementiel
- Tourisme, Attractivité
- Relations Internationales

2. SOLIDARITÉS, ACTION SOCIALE

- Personnes Âgées, Personnes Handicapées
- Action Sociale, Enfance, Famille, Santé
- Insertion, Emploi, Pôles Économiques
- Habitat, Logement

4. COMMISSION DES FINANCES

- Finances
- Ressources Humaines, Moyens Généraux
- Financements Union Européenne, État, Région et Grands Projets

Chaque année, le Conseil Départemental construit et gère un budget de plusieurs centaines de millions d'euros (547,19 M€ en 2025) qui définit le cadre de l'action de la collectivité. Cette somme se répartit entre les différentes compétences du Département.

Les chiffres clés

5

directions générales
adjointes

9

Maisons
Départementales des
Solidarités

4 780 km

de routes
départementales

Assemblée Départementale 2021-2028



Alain Pichon
Conseiller Départemental
de Châtelleraut 2
Président du
Département
de la Vienne



Valérie Dauge
Conseillère Départementale
de Châtelleraut 2
Première Vice-Présidente
Personnes Âgées,
Personnes Handicapées



Henri Colin
Conseiller Départemental
de Châtelleraut 1
2^e Vice-Président
Éducation, Collèges, Université,
Bâtiments, Affaires immobilières,
Logistique,



Pascale Guittet
Conseillère Départementale
de Chasseneuil-du-Poitou
7^e Vice-Présidente
Sport, Jeunesse et Citoyenneté



Pascale Moreau
Conseillère Départementale
de Châtelleraut 3
3^e Vice-Présidente
Aménagement du Territoire et Aéroport



Benoît Coquelet
Conseiller Départemental
de Vouneuil-sous-Biard
8^e Vice-Président
Insertion, Emploi,
Pôles Économiques



Claude Eidelstein
Conseiller Départemental
de Chasseneuil-du-Poitou
4^e Vice-Président
Finances, Rapporteur
Général du Budget



Séverine Saint-Pé
Conseillère Départementale
de Migné-Auxances
9^e Vice-Présidente
Aménagement et Inclusion
Numériques



Rose-Marie Bertaud
Conseillère Départementale
de Vivonne
5^e Vice-Présidente
Action Sociale, Enfance et Famille



Jean-Louis Ledoux
Conseiller Départemental
de Lusignan
10^e Vice-Président
Agriculture, Ruralité



Gilbert Beaujaneau
Conseiller Départemental
de Vivonne
6^e Vice-Président
Routes, Mobilités



Marie-Renée Desroses
Conseillère Départementale
de Lussac-les-Châteaux
11^e Vice-Présidente
Ressources Humaines,
Transition Numérique



Guillaume de Russé
Conseiller Départemental
de Montmorillon
Président-Délégué, en charge
des Financements Union
Européenne, État, Région et des
Grands Projets



Sybil Pécriaux
Conseillère Départementale
de Lusignan
Déléguée, en charge
des Relations Internationales



Francis Gomez
Conseiller
Départemental
de Poitiers 4



Anne-Florence Bourat
Conseillère Départementale
de Châtelleraut 1
Vice-Présidente-Déléguée,
en charge de la Santé



Alain Joyeux
Conseiller Départemental
de Poitiers 5
Président de la Commission de
délégation de service public, de la
Commission d'Appel d'Offres et du
jury de concours



Catherine Bourgeon
Conseillère
Départementale
de Poitiers 4



Bruno Belin
Conseiller Départemental
de Loudun
en charge de la Culture
et de l'Événementiel



Sandrine Barraud
Conseillère Départementale
de Vouneuil-sous-Biard
Déléguée, en charge
du Tourisme et de
l'Attractivité



Anthony Brottier
Conseiller
Départemental
de Poitiers 1



Joëlle Bretaudeau
Conseillère Départementale
de Poitiers 5
Vice-Présidente-Déléguée,
en charge du Climat
et du Développement Durable



Jérôme Neveux
Conseiller
Départemental
de Jaunay-Marigny



Aline Fontaine
Conseillère
Départementale
de Poitiers 1



François Bock
Conseiller
Départemental
de Lussac-les-Châteaux



Marie-Jeanne Bellamy
Conseillère
Départementale
de Loudun



Ludovic Devergne
Conseiller
Départemental
de Poitiers 2



Brigitte Abaux
Conseillère
Départementale
de Montmorillon
Déléguée, en charge
de l'Habitat et du Logement



Gérard Pérochon
Conseiller
Départemental
de Châtelleraut 3



Florence Harris
Conseillère
Départementale
de Poitiers 3



Jean-Olivier Geoffroy
Conseiller
Départemental
de Civray



Valérie Chebassier
Conseillère
Départementale
de Jaunay-Marigny



Grégory Vouhé
Conseiller
Départemental
de Poitiers 3



Isabelle Barreau
Conseillère
Départementale
de Chauvigny



Benoît Prinçay
Conseiller
Départemental
de Migné-Auxances



Sarah Rhallab
Conseillère
Départementale
de Poitiers 2



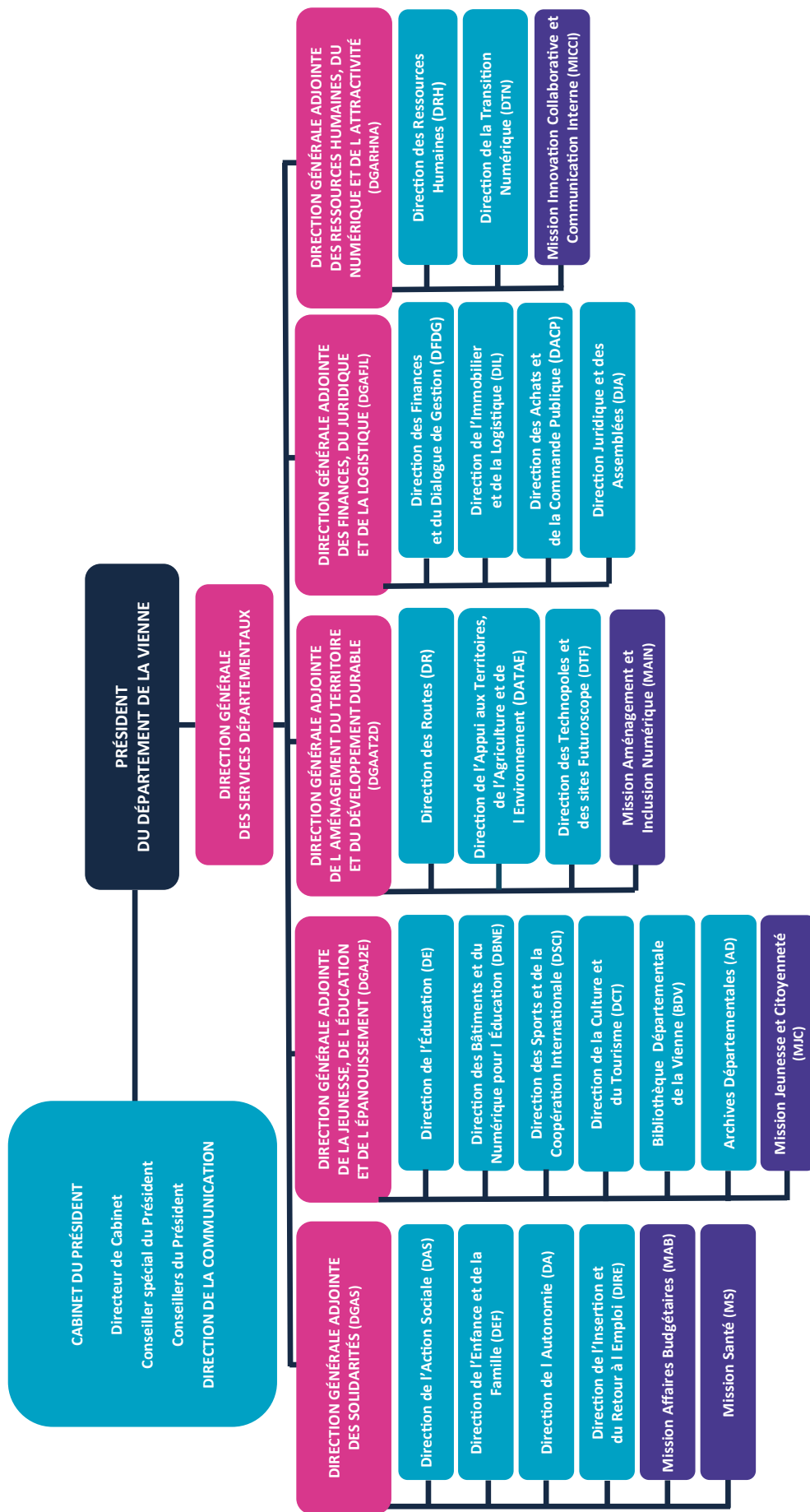
Gérard Herbert
Conseiller
Départemental
de Chauvigny



Lydie Noirault
Conseillère
Départementale
de Civray

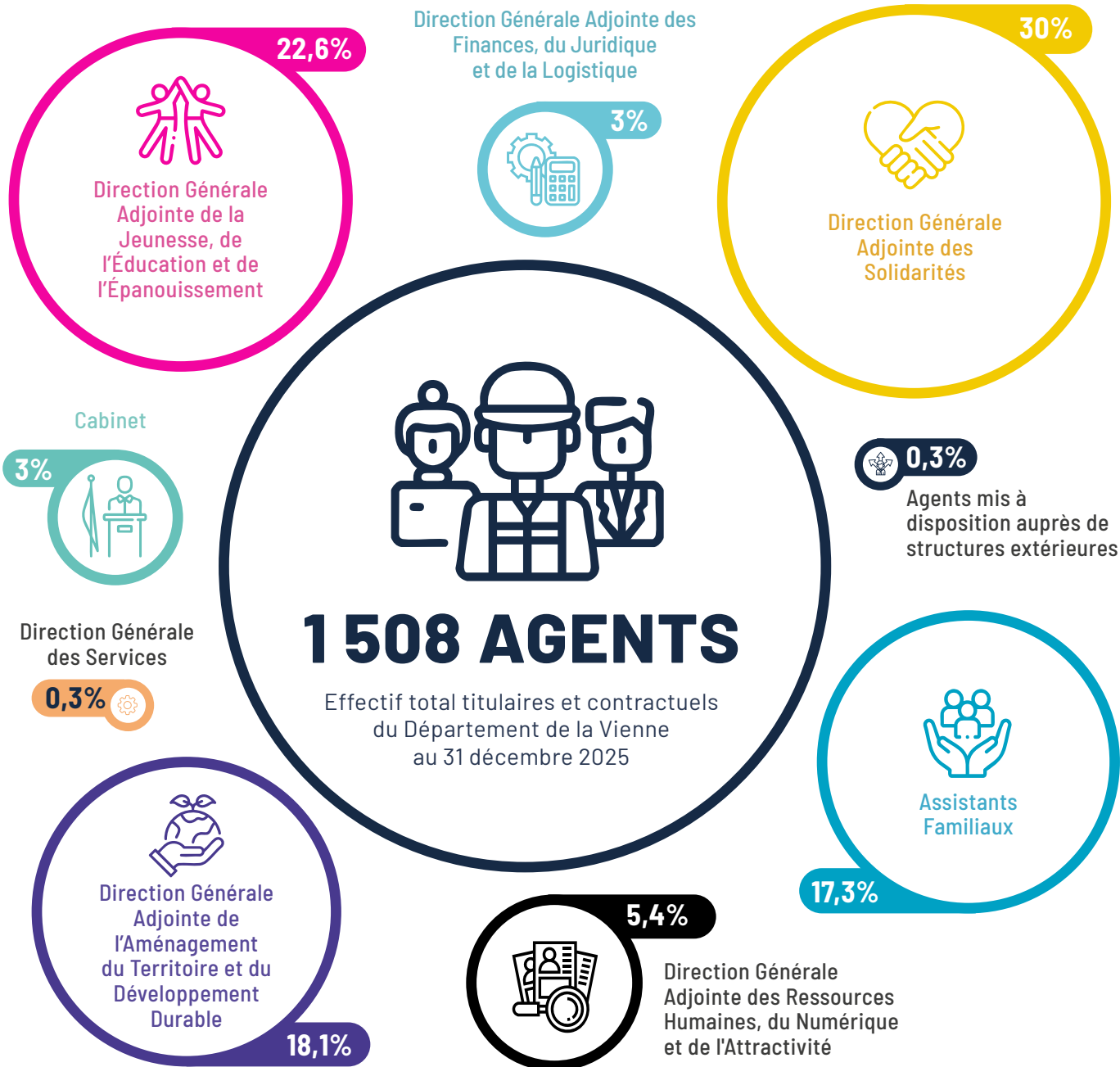


Organigramme général des services départementaux



Plus de 300 métiers au service du public

Effectif par direction



Répartition par sexe



64%

de femmes



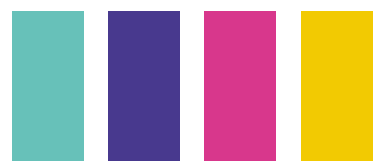
36%

d'hommes



Direction Générale Adjointe des Solidarités

- » Direction de l'Enfance et de la Famille
- » Direction de l'Action Sociale
- » Direction de l'Insertion et du Retour à l'Emploi
- » Direction de l'Autonomie :
 - Personnes handicapées
 - Personnes âgées
- » Mission Santé



Direction de l'Enfance et de la Famille

Les faits marquants

Les besoins en matière de **protection de l'enfance** restent prépondérants dans la Vienne comme au niveau national avec un accroissement constant des demandes. Elles ont été intégrées dans le Schéma Départemental Unique des Solidarités (2025-2029) qui a été adopté en juin 2025.

L'**activité de la Cellule de Recueil d'Informations Préoccupantes (CRIP)** est très soutenue avec 80% d'augmentation du nombre d'Informations Préoccupantes entre 2019 et 2025 compte tenu d'un repérage précoce meilleur et d'une prise en compte renforcée des violences intrafamiliales.

L'année 2025 a également été marquée par une hausse importante des demandes de **prises en charge en milieu ouvert** (Aides Éducatives à Domicile (AED), Actions Éducatives en Milieu Ouvert (AEMO) et Actions Éducatives en Milieu Ouvert Renforcé (AEMOR)) + 23% entre 2023 et 2025.

Le nombre de placements est resté stable entre 2024 et 2025 mais la part d'accueil en urgence reste considérable 62,5% même tendance 2024 contre 52% en 2023.

Le flux continu d'accueil, notamment en urgence, génère de très fortes tensions sur les places disponibles malgré la centralisation des places d'accueil. Le nombre de placements inexécutés est resté maintes fois cette année (entre 20 et 30 placements avec une baisse en fin d'année).



Le nombre de Mineurs Non Accompagnés (MNA) sollicitant une mise à l'abri est resté stable. L'accompagnement des jeunes majeurs est réalisé prioritairement avec un accompagnement ciblé en matière d'autonomie et d'accès à une insertion socio-professionnelle.

Les équipes de la Protection Maternelle et Infantile (PMI) et de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) ont poursuivi leurs formations afin d'accompagner au mieux les enfants et les familles (PANJO : Promotion de santé et de l'Attachement des Nouveaux nés et de leurs Jeunes parents, un Outil de renforcement des services de PMI) et besoins fondamentaux. Les actions en matière de participation des personnes accompagnées se sont déployées pour la prévention et la protection de l'enfance.



// Deux nourrissons ont été admis à la naissance en qualité de pupilles en 2025.

PERSPECTIVES 2026

- **Mettre en œuvre** la transformation de mesures Aides Éducatives à Domicile (AED) en version intensive et création de mesures Actions Éducatives en Milieu Ouvert avec Hébergement (AEMO H) et d'Accompagnement en Économie Sociale et Familiale (AESF).
- **Travailler sur la place de l'entourage de l'enfant** dans son accompagnement (Tiers Dignes de Confiance, Accueillants Durables Bénévoles).
- **Soutenir le parcours des enfants protégés** et la recherche de référence pour accompagner les enfants.
- **Créer un Conseil des jeunes en protection de l'enfance.**
- **Analyser les besoins** en matière de visite en présence des tiers pour proposer de nouvelles organisations.
- **Réévaluer la notion de danger** déclenchant les dispositifs de protection de l'enfance.
- **Proposer** aux partenaires et professionnels de la protection de l'enfance **des journées thématiques**, des formations collectives inter-institutions et un format élargi de l'Observatoire Départemental de Protection de l'Enfance (ODPE).



Les chiffres clés

3 391

naissances
recensées dans la Vienne
en 2025

2 441

enfants et jeunes
protégés au 31 décembre 2025

14

enfants admis en
qualité de pupilles en
2025.

4 projets d'adoption ont été
concrétisés

Direction de l'Action Sociale

Les faits marquants

Adoption des stratégies départementales en matière de solidarités

Vote du **Schéma Départemental Unique des Solidarités (SDUS) 2025-2029** : aller vers, une participation, une modernisation des outils de suivi des parcours, maillage de l'accès aux droits grâce aux EFS et à un partenariat avec la MDPH.

Lancement de la révision du schéma des gens du voyage : enjeux renouvelés en termes de diversification des accueils et des projets sociaux d'accompagnement.

Coordination de l'aide alimentaire.

Adaptation du périmètre d'intervention de l'action sociale

Validation politique de la démarche et lancement opérationnel des 3 pistes d'action suivantes : **délimitation du cadre d'intervention vis-à-vis des partenaires, communication officielle sur les délais de rendez-vous, diversification des modalités de contact.**

Mise en œuvre de la loi plein emploi : mieux accompagner les allocataires du RSA (ARSA) orientés social MDS

Repérage des bénéficiaires non orientés et opération de rattrapage visant à **attribuer une orientation pour chaque bénéficiaire et à rééquilibrer les orientations vers le professionnel.**

Appropriation d'un nouveau logiciel facilitant le suivi de parcours des bénéficiaires du RSA.



// Accueil du site
La Frappière

Lutter contre les violences intrafamiliales

Repérer et accompagner les victimes, soutenir les acteurs.

Coordonner les réseaux de lutte contre les violences intrafamiliales grâce au recrutement d'une chargée de mission financée par le FSE : sensibiliser le grand public, former les professionnels, créer un nouveau réseau dans le Pays Méluusin.

Favoriser l'inclusion par le logement

Adaptation du règlement intérieur du FSL : élargissement des publics cible et évolution des aides.

Poursuite de la Mission APEL "Accompagner en Prévention des Expulsions Locatives", renforcée par une infirmière du CH Henri Laborit, pour aller vers les publics.

Mise en place d'une cellule avec le DAC PTA pour **prendre en charge les situations d'incurie Diogène.**

Poursuite de la lutte contre la précarité énergétique : soutien financier aux ménages en situation de précarité énergétique, poursuite du développement de diagnostics sociotechniques grâce au SLIME, animation d'actions collectives sur les territoires avec les partenaires.

PERSPECTIVES 2026



// Sensibilisation du grand public sur la lutte contre les violences faites aux femmes

• Fluidifier le parcours des personnes et faciliter l'accès aux droits

Poursuivre l'animation des **réseaux ASIP**. S'appuyer sur le **réseau des EFS**. Poursuivre les **démarches d'aller vers et des actions de participation des personnes accompagnées**. Permettre la réalisation de premières **démarches administratives dès l'accueil en MDS**. Mettre en place le module informatique AST (Action sociale de Territoire) pour valoriser les suivis.

• Mettre en œuvre la loi plein emploi et l'accompagnement renoué des ARSA

Mettre en place un **Contrat d'Engagement adapté aux besoins** des personnes pour chaque bénéficiaire ainsi qu'un accompagnement renoué.

• Favoriser l'inclusion par le logement

Développer des techniques de **repérage précoce des impayés**. Participer à la mise en place d'une **équipe mobile Logement Santé Mentale** qui puisse intervenir aussi bien sur le parc public, sur le parc privé que dans les situations d'Incurie Diogène.

• Soutenir la mise en place des projets transversaux des solidarités

Initier les actions du **Schéma Départemental Unique des Solidarités 2025-2029** : sensibiliser et prévenir, dynamiser les accompagnements en s'appuyant sur le collectif et les potentialités des personnes. Poursuivre et évaluer la mise en œuvre des actions du **Contrat Départemental Solidarités Insertion** sur les volets enfance, accès aux droits, insertion et transition écologique et solidaire.

Les chiffres clés

+ 53 200

**accueils
physiques**

en MDS et MDSP et
dans les 100 lieux de
permanence

1 565

**diagnostics
sociaux et
financiers**

en hausse de 5% par
rapport à 2024

3 553

**bénéficiaires
du RSA**

accompagnés fin 2025
contre 3805 fin 2024

669

fiches de liaison

avec la CRIP
(Cellule de Recueil
des Informations
préoccupantes)

Direction de l'Insertion et du Retour à l'Emploi

Les faits marquants

- **Dans le cadre du Pacte Local des Solidarités et du Schéma Départemental Unique des Solidarités (2025-2029) :**
 - » mise en place d'actions pour favoriser l'accompagnement rénové des allocataires du RSA,
 - » expérimentation d'une équipe dédiée à l'accompagnement insertion-santé des allocataires du RSA avec priorisation sur la santé mentale.
- **Poursuite de l'expérimentation de l'accompagnement rénové des allocataires du RSA sur le territoire de Grand Châtelleraut.**
- **Installation et déploiement d'un nouveau logiciel de suivi des parcours des allocataires du RSA : Parcours Solidarités auprès de plus de 200 utilisateurs, internes et externes à la collectivité.**
- **Participation à la comitologie Réseau pour l'Emploi (RPE) et à l'organisation d'événements en partenariat avec les acteurs du RPE (France Travail, Missions locales, Capemploi, etc.)**



Expérimentation Accompagnement rénové

L'expérimentation accompagnement rénové des allocataires du RSA, menée sur Grand Châtelleraut s'est poursuivie sur 2025 et a pris fin le 31 décembre. Elle s'inscrit dans le cadre de la loi pour le Plein emploi, qui définit un suivi intensif et un engagement renforcé des bénéficiaires.

Elle a permis d'accompagner une cohorte de **2 200 allocataires** et d'observer une dynamique positive, malgré un contexte local marqué par une dégradation du marché du travail. Les résultats montrent une progression des sorties du RSA (1300 sorties) et un accès à l'emploi facilité pour les participants engagés depuis plus de six mois. Au regard des entrées dans le dispositif au cours de l'année, il est constaté un solde net de -300 allocataires du RSA au 31.12.2025.

L'expérimentation confirme ainsi l'intérêt d'un accompagnement resserré, structuré et pluridisciplinaire pour lever les freins et renforcer l'efficacité des parcours d'insertion.

//Forum de l'emploi à la mairie de Loudun



PERSPECTIVES 2026

- Dans le cadre de **la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi** :
 - » Construction et application du dispositif de sanctions suite au décret du 30 mai 2025
 - » Organisation de la délégation du dispositif d'orientation à France travail
 - » Déploiement de l'accompagnement intensif, des cafés partenaires sur tout le territoire départemental, en s'appuyant sur les enseignements de l'expérimentation menée à Grand Châtelleraut.
- **Poursuite de l'accompagnement à la levée des freins au retour à l'emploi** : attribution du nouveau marché Mobi'Vienne, animation des structures de mobilité, développement de l'offre de services pour les prescripteurs en territoire (en lien avec DORA).
- Dans le cadre de la gestion du dispositif RSA, élaborer et mettre en œuvre les nouvelles **conventions de gestion** avec les organismes payeurs CAF et MSA.



//Atelier couture Croix-Rouge Insertion VALORIS à Buxerolles

Les chiffres clés

12 460

Nombre de
**Bénéficiaires
du Revenu de
Solidarité Active**
(au 31/12/2025)

1 200

usagers
ont été accompagnés
par 13 conseillers
en insertion
professionnelle

+ 2 000

**allocataires du
RSA**
sont accompagnés
par des référents
uniques externes

169

**personnes
reçues**
en accompagnement
individuel à la mobilité

Personnes handicapées

Les faits marquants

- **Poursuite de la création de places nouvelles de foyer de vie pour les amendements Creton** en ciblant sur les besoins identifiés et régulièrement mis à jour par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).
- **Travail de coopération avec l'Agence Régionale de Santé** pour adapter l'offre déjà programmée dans le cadre des 50 000 solutions.
- **Soutien renforcé à la MDPH** dans son organisation et la réponse apportée aux usagers pour une meilleure compréhension des décisions de la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) par des relais sur le terrain au sein des espaces France services.
- **Poursuite du plan de contrôles en établissements et services PH** (49%) afin de veiller à la qualité d'accueil et des accompagnements résidents et usagers.
- **Lancement de travaux relatifs à la convention tripartite de la Caisse Nationale de la Solidarité à l'Autonomie (CNSA)** (CD/ARS/MDPH) afin d'établir une feuille de route cohérente pour le territoire et de faire remonter les besoins, notamment en terme de pilotage.
- **Installation de la Conférence Territoriale de l'Autonomie**, gouvernance du Service Public Départemental de l'Autonomie (SPDA), et le travail avec les acteurs de l'écosystème (médico-social et sanitaire, et droit commun) pour décliner le programme d'actions validé.
- **Accueil des usagers et installation des agents du Département** sur le site rénové de La Frappière.
- **Déploiement de la Gestion électronique des documents (GED)** et des nouvelles pratiques professionnelles des agents.



PERSPECTIVES 2026



// Présence de la MDPH au festival « Les Accessifs » (Poitiers)

- Poursuivre, dans le cadre du Schéma Départemental Unique des Solidarités (2025-2029), **l'adaptation de l'offre en direction des jeunes en aménagement Creton** en continuant de créer 5 places de foyers d'accueil médicalisé et 4 places de Service d'accueil médicalisé pour adultes handicapés (SAMSAH) en combinant les financements avec ceux de l'Agence Régionale de Santé (ARS).
- **Déployer les mesures retenues parmi les 50 000 solutions** conjointement avec l'Agence Régionale de Santé.
- **Renforcer l'intégration des personnes handicapées vieillissantes** dans les résidences-autonomie en facilitant leur intégration et en leur réservant des places d'aide sociale, et en créant 10 places d'unité pour personnes handicapées vieillissantes (UPHV).
- **Prendre en compte les nouveaux bénéficiaires de la prestation de compensation de handicap** et l'évolution de ses caractéristiques.
- **Diversifier l'offre** en apportant son concours au développement de l'Habitat intermédiaire, apportant ainsi une réponse plurielle et en adéquation avec le projet de vie de chaque personne.
- **Poursuivre la coopération des acteurs du secteur** en poursuivant les actions retenues à l'occasion des États Généraux du Handicap.
- **Poursuivre la mise en œuvre de la nouvelle feuille de route 2025-2029** via le Schéma Unique des Solidarités du champ du Handicap.

Les chiffres clés

4 795
personnes en
situation de
handicap
accompagnées

3 081
personnes
bénéficiant de
la PCH
Montant du plan d'aide
moyen 681€ (+7€ / N-1)

1 347
bénéficiaires
Aide sociale
Personnes
handicapées avec
droits ouverts

5
places
créées en Foyer de Vie
(EANM)

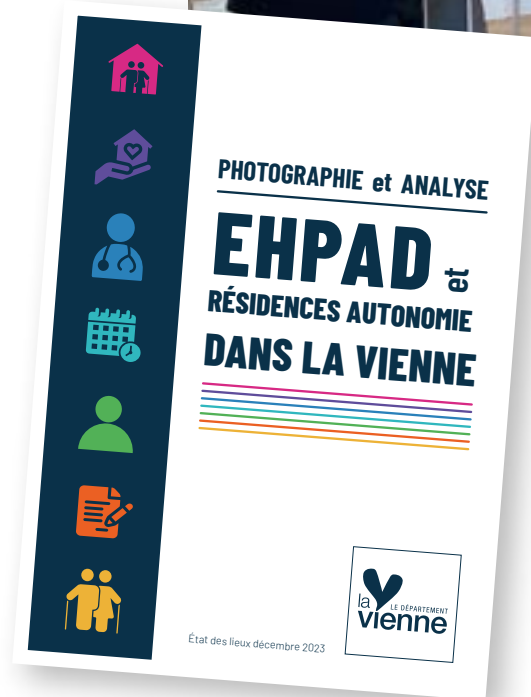
Personnes âgées

// Séminaire des Résidences Autonomie de la Vienne en novembre 2025



Les faits marquants

- **Renforcement des moyens en EHPAD** (Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes) par la généralisation du tarif différencié en EHPAD totalement habilité à l'aide sociale, et par la hausse substantielle du point GIR (+2.8%).
- **Poursuite de la modélisation du dispositif de l'Espace Vienne Autonomie (EVA)**, par la structuration juridique, financière et organisationnelle pour répondre aux enjeux du domicile, et par la coopération avec les partenaires (CHU, Chaire Cerval, distributeurs...).
- **Mise en œuvre de la réforme des services autonomie à domicile** conjointement avec l'ARS.
- **Poursuite du plan de contrôles** en EHPAD (100%), en Résidences Autonomie (RA) (58%) et services à domicile (23%).
- **Installation de la Conférence Territoriale de l'Autonomie**, gouvernance du Service Public Départemental de l'Autonomie (SPDA), et le travail avec les acteurs de l'écosystème (social, médicosocial et sanitaire, et droit commun) pour décliner le programme d'actions validé.



// Livret réalisé avec la photographie et analyse de tous les EHPAD et Résidences Autonomie dans la Vienne depuis l'état des lieux de décembre 2023

- **Accueil des usagers et installation des agents du Département** sur le site rénové de La Frappière.
- **Déploiement de la GED** (Gestion électronique des documents) et des nouvelles pratiques professionnelles des agents.



// Mobilisation des partenaires autour du projet « Espace Vienne Autonomie » qui ouvrira à l'automne 2026

- **Faciliter l'accès au droit des usagers** par la mise en place de coopération avec les caisses de retraite pour les aides à l'autonomie.
- **Diversifier l'offre** en apportant son concours au développement de l'Habitat intermédiaire, proposant ainsi une réponse plurielle et en adéquation avec le projet de vie de chaque personne.
- **Poursuivre le plan de contrôles** dans les établissements afin de s'assurer de la qualité des accompagnements en structures et à domicile et à veiller à la mise en œuvre des préconisations injonctives.
- **Mettre en œuvre la nouvelle feuille de route du champ des personnes âgées** grâce au Schéma Unique des Solidarités en mobilisant les acteurs via des consultations collectives.
- **Poursuivre la mise en place de la dotation complémentaire qualité** des services autonomie à domicile et **conduire la réforme domiciliaire**.

PERSPECTIVES 2026

- **Développer les actions de lutte contre l'isolement des personnes âgées** dans le cadre du programme validé par la Commission des Financeurs.
- **Poursuivre les actions relatives à la prévention** en visant l'efficacité et accompagner les opérateurs dans la démarche.
- **Ouvrir l'Espace Vienne Autonomie** et stabiliser le modèle économique du Groupement de Coopération Médico Sociale.
- **Poursuivre la réhabilitation du site de La Frappière (DGAS)**.

Les chiffres clés

11 653
personnes âgées
accompagnées

11 513
personnes bénéficiant
de l'APA

4 742
décisions d'APA à
domicile
(+3,78%)

Mission Santé

Les faits marquants

- **Mise en application du nouveau dispositif Vienne Santé 86** avec 12 nouvelles entrées dans le dispositif d'aides aux études : 4 étudiants en médecine, 3 en orthophonie, 2 en infirmier, 1 en dentaire, 1 en maïeutique, 1 en pharmacie.
- 26 dossiers ont été présentés à Initiative Vienne pour l'**aide à l'installation via le prêt d'honneur** ; 15 ont été financés, 5 sont en cours d'instruction et 6 ont été rejetés ou abandonnés.
- Poursuite des **rencontres avec les Élus de différentes communes du département** avec des conseils sur la création de maisons de santé ou de maisons paramédicales et visites des professionnels aidés sur les territoires pour faire un bilan d'après installation (120 déplacements).
- Le **guichet unique** piloté par l'ARS en présence de la CPAM, et des ordres en fonction du professionnel, médecin, masseur kinésithérapeute et dentiste, **a accueilli 25 professionnels de santé**. En 2025, 9 personnes ont été accueillies et 5 ont été orientées vers l'équipe d'accompagnement de l'URSSAF.
- **Déplacement de l'équipe territoriale d'appui** dans la ville de Poitiers et dans le Haut-Poitou qui a permis de visiter 8 Maisons de santé et groupements de professionnels de santé. Elle est composée d'agents de l'ARS, de la CPAM, du conseil de l'ordre et du Département, et a pour but de rencontrer les médecins sur leur territoire pour les écouter et tenter de trouver des solutions pour leur permettre de travailler dans de meilleures conditions et de se sentir soutenus.
- **Collaboration avec l'ARS et la Faculté** pour la préparation de la 4^{ème} année de médecine générale, les docteurs juniors, avec la création en 2026 d'une équipe dédiée pilotée par le Département pour les accueillir. 4 réunions dans l'année sur les 4 départements du CHU de Poitiers.
- **Participation au dispositif de la MSA, Educ Tour sur le Civraisien**, en faveur des internes en médecine pour leur apprendre concrètement ce qu'est un parcours de soin. Les services de l'action sociale du Département et de la PMI ont été mobilisés.
- Plusieurs **rendez-vous avec les étudiants**, la rentrée des étudiants en internat de médecine générale mais aussi de médecine de spécialité, congrès des maîtres de stage à Toulouse et rencontre des étudiants en dentaire en stage au CHU de Poitiers à la maison dentaire.
- Calage de la **méthodologie pour la création d'un Contrat Local de Santé départemental**.



Aides financières pour les étudiants en santé et suivi personnalisé
Aides à la primo-installation pour les professionnels de santé





// Forum dédié aux carrières dans la santé, l'accompagnement social et les services à la personne à Châtelleraut

PERSPECTIVES 2026

- **Poursuite de la promotion des aides aux études** avec la création d'une aide pour les études en ergothérapie.
- **Poursuite de la collaboration avec Initiative Vienne** et une approche de conseils à l'installation et à la création d'entreprise développée notamment avec les praticiens venus du Portugal ou d'Espagne.
- **Poursuite de la proposition d'un prêt d'honneur** pour 20 dossiers.
- **Accompagnement et préparation de l'arrivée des docteurs juniors de médecine générale** prévue en novembre 2026 avec la création d'une équipe dédiée coprésidée par l'ARS et le Département. Recrutement à venir au sein du Département d'un agent d'événementiel pour l'attractivité du territoire et d'une coordinatrice de contrat local de santé départemental.
- **Collaboration avec la faculté de médecine et le Département de médecine générale et le chargé de mission** recruté pour promouvoir la maîtrise de stage pour les docteurs juniors, ainsi qu'avec le syndicat des étudiants en médecine de spécialité.
- **Poursuite des actions d'information** en faveur des kinésithérapeutes en lien avec l'ordre et des orthophonistes. A titre d'exemple, un temps d'échange avec un pneumopédiatre et un neuropédiatre.
- **Organisation de rencontres** entre la Vice-Présidente déléguée en charge des politiques de santé et les bénéficiaires des différentes aides sur le territoire avec des visites de lieux d'installation.
- **Poursuite des guichets uniques et poursuite des visites** de l'Équipe Territoriale d'Appui avec l'ARS, la CPAM, le CLS local, le conseil de l'ordre des médecins et le Département. Mise en place d'une équipe d'accompagnement localisée avec le Département, le CLS et la CPTS.
- **Poursuite des journées découverte des internes**, une dans le territoire rural en mai ou juin et une au SDIS en novembre ou décembre.
- **Création d'un temps d'échange** entre l'équipe territoriale d'appui et les étudiants internes en médecine, dans le cadre d'un forum en attendant l'arrivée des docteurs juniors.
- **Création d'un Contrat Local de Santé (CLS) départemental.**

Les chiffres clés

293

professionnels de santé

accompagnés par le Département depuis 2009

33

Maisons de santé pluriprofessionnelles

dans la Vienne

28

étudiants en suivi

Aide aux études en santé au 31 décembre 2025

19

aides à la Primo installation

en 2025



Direction Générale Adjointe de la Jeunesse, de l'Éducation et de l'Épanouissement

- » Direction de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur
- » Direction des Bâtiments et du Numérique pour l'Éducation :
 - Politique bâtiminaire
 - Politique Numérique pour l'Éducation
- » Direction des Sports et de la Coopération Internationale :
 - Politique sportive
 - Politique de coopération internationale
- » Direction de la Culture et du Tourisme :
 - Pôle Culture
 - Pôle Tourisme
- » Bibliothèque Départementale de la Vienne
- » Archives Départementales
- » Mission Jeunesse et Citoyenneté
- » Commission Locale d'Information de Civaux

Direction de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur

//Réouverture du collège Henri IV à
Poitiers

Les faits marquants

- **Mise en œuvre de la nouvelle sectorisation des collèges à la rentrée de septembre 2025** avec deux enjeux majeurs : répartir les effectifs pour éviter des établissements saturés et garantir la mixité sociale.
- **Adaptation des critères de la Dotation Globale de Fonctionnement (DGF)** pour répondre au contexte budgétaire de la Collectivité tout en garantissant le fonctionnement et les activités pédagogiques des collèges.
- **Diffusion d'un guide de maintenance à destination des agents de maintenance** des collèges pour guider et accompagner les agents dans leur mission de maintenance curative et préventive.
- **Actions de prévention et d'amélioration des conditions de travail des Adjoints Techniques Territoriaux des Établissements d'Enseignement (ATTEE)** : afin de permettre une meilleure visibilité des postes et une stabilisation des équipes, le recrutement des agents se réalise désormais via des campagnes de mobilité annuelles et non par des recrutements au fil de l'eau.
- **Réouverture du collège Henri IV à la rentrée de septembre 2025**, avec notamment le calcul de la DGF 2025 comprenant une dotation spécifique pour l'ouverture de l'établissement, mais aussi une dotation en personnels d'entretien, de maintenance et de restauration.
- **Soutien à l'Enseignement Supérieur avec le renouvellement de la Convention de partenariat** entre le Département et l'Université de Poitiers.





//Promouvoir une alimentation de qualité, valoriser le savoir-faire des cuisiniers et mettre à l'honneur les producteurs de nos territoires



PERSPECTIVES 2026

- **Poursuivre la juste affectation des moyens à destination des collèges** : moyens financiers et moyens humains.
- **Disposer d'une vision 360 des collèges** (travaux, gestion, numériques) : fiches collèges, temps d'échanges avec les élus, la DSDEN, les collèges.
- **Animation de l'Environnement Numérique de travail ENEJ** avec les espaces des Secrétaires Généraux et des Chefs d'établissement.
- **Analyse et diagnostic en lien avec la DBNE sur les contrats de fluides des collèges.**

Les chiffres clés

19 835

collégiens

15 681 dans les collèges publics
et 4 154 dans les collèges
privés

300

**agents travaillent au
sein des collèges**

58%

de produits

issus de l'approvisionnement
de proximité, de qualité et
durable pour la restauration
scolaire

Politique bâimentaire

Les faits marquants

Au titre des collèges publics

- Fin de **travaux de réhabilitation du collège Henri IV de Poitiers** et livraison en juin 2025 pour un retour de la communauté éducative lors de la rentrée de septembre 2025.
- Démarrage des **travaux de reconstruction du collège Georges David** à Mirebeau au sein du Pôle socio-éducatif et sportif cofinancé par la Communauté de Communes du Haut Poitou.
- Finalisation des **opérations de mise en accessibilité de 6 collèges** dans le cadre de l'Agenda d'Accessibilité Programmée : René Cassin à L'Isle-Jourdain, Louise Michel à Lussac-les-Châteaux, Maurice Bedel à Saint-Gervais-les-Trois-Clochers, André Brouillet à Valence-en-Poitou, Frédéric et Irène Joliot-Curie à Vivonne, Jean Jaurès à Gençay, cette dernière opération intégrant la réhabilitation de quatre salles d'enseignement.
- Lancement des **travaux de la réhabilitation des plateaux techniques de découverte professionnelle** de la SEGPA du collège Théophraste Renaudot de Saint-Benoît.
- Lancement de la **phase 2 du concours de conception-réalisation** pour la réhabilitation du collège René Descartes de Châtelleraut.



//Site de La Frappière

Au titre des bâtiments départementaux

- **Poursuite des travaux du site de La Frappière** : fin de la construction de la Maison des Solidarités de Poitiers et de l'Espace Vienne Autonomie, démarrage des travaux d'Isolation Thermique par l'Extérieur des anciens bâtiments de la DGAS et de la MDPH.
- **Lancement de la phase 2** du concours de maîtrise d'œuvre et premières études de projet pour le regroupement des 3 Centres d'Exploitations des Routes de Châtelleraut, Lençloître et Saint-Gervais-les-Trois-Clochers sur un site unique à Châtelleraut.



//Pose de la première pierre du pôle socio-éducatif et sportif à Mirebeau (septembre 2025)

PERSPECTIVES 2026

Au titre des collèges publics

- Poursuivre la **reconstruction du collège de Mirebeau**.
- **Finaliser les études de conception** pour lancer les travaux de réhabilitation du **collège Descartes de Châtelleraut**.
- **Lancer en marché global de performance** pour la réhabilitation du **collège France Bloch-Sérazin de Poitiers**.
- Poursuivre la **mise en accessibilité des collèges publics** (2 établissements concernés par des travaux en 2026, **Romain Rolland à Charroux** et **Ferdinand Clovis Pin à Poitiers** et deux autres en études).
- **Adapter les restaurations aux exigences sanitaires** : **collège Isaac de Razilly de Saint-Jean-de-Sauves**.

Au titre des bâtiments départementaux

- **Finaliser l'aménagement du pôle des Solidarités** sur le site de La Frappière pour une livraison fin mai 2026.
- **Lancer les travaux de regroupement de trois Centres d'Exploitation des Routes à Châtelleraut**.



//Inauguration des travaux de rénovation et de mise en accessibilité du collège Docteur Léon Huet à La Roche-Posay (mars 2025)

Les chiffres clés

35

collèges publics

87

bâtiments
départementaux
en gestion

406

opérations
au titre des travaux de
Grosses Réparations
d'Entretien et
d'Équipements (GREE)
des collèges

190

opérations
au titre des travaux de
GREE bâtiments

Politique Numérique pour l'Éducation

Les faits marquants

Poursuite du dispositif « Territoires Numériques Éducatifs » : en place jusqu'en juillet 2026

- **Recyclage du matériel numérique des collèges publics, et don de plus de 300 équipements numériques** auprès des familles qui en ont besoin, avec un accompagnement sur les ressources numériques (porté par la Mission Aménagement et Inclusion Numérique).

- Mise en place au sein de 2 collèges publics d'un **Lab Numérique / Pédagogique**.

Aménagement du Campus Numeria au cœur du Futuroscope

Poursuite de la mise à disposition de ressources numériques pour les collégiens du public pour :

- Favoriser la lecture de loisir, y compris pour les élèves DYS avec **Lire en Vienne Collèges**.
- Accompagner dans les apprentissages avec **Ensigno**.
- Donner l'accès à des informations fiables et de la presse avec **E-Sidoc**.
- Aider les élèves dans leur orientation, avec **Stage 3^{ème}**.



//Territoires Numériques Educatifs

- **Mettre à disposition de la communauté éducative l'Espace Numérique de l'Éducation et de la Jeunesse (ENEJ)** et Pronote, avec le lancement de l'application ENEJ .

- Favoriser la médiation des ressources numériques en équipant les CDI de « **salon numérique** » (7 collèges publics en cours).

Adaptation des équipements numériques pour favoriser les apprentissages

- Remplacement de 330 équipements numériques des collèges publics pour supprimer les failles de sécurité.
- Poursuite de l'équipement des collèges en tenant compte du taux d'équipement à usage des élèves et des projets des établissements.

//Campus Numeria



PERSPECTIVES 2026

- **Poursuivre le dispositif « Territoires Numériques Éducatifs »** : en place jusqu'en juillet 2026.
- **Prolonger 2 appels à projets** Lab Numérique Pédagogique et Salon numérique au CDI pour les collèges publics.
- **Remplacer les équipements numériques** des collèges publics pour supprimer les failles de sécurité (passage forcé à Windows 11).
- **Assurer la gestion de la zone administrative.**
- **Lancer une expérimentation** qui vise à aller encore davantage vers un numérique sûr, souverain et responsable.
- **Ouverture du Campus Numeria au Futuroscope** comme un tiers-lieu de l'innovation numérique en partenariat avec l'académie de Poitiers.



//Application ENEJ lancée en septembre 2025

Les chiffres clés

3 500

téléchargements

de l'application ENEJ disponible depuis septembre 2025

+ 300

équipements numériques

issus des collèges publics et reconditionnés, donnés aux familles qui en ont besoin

Politique sportive



// Fête du vélo le 24 mai 2025 à Valdivienne

Les faits marquants

Sports Nature en Vienne

Dans le cadre du Plan Départemental des Espaces, Sites et Itinéraires (PDESI), la Direction des Sports a poursuivi le **développement des sports de nature en :**

- assurant le renouvellement des sites labellisés et en établissant des conventions avec les partenaires,
- attribuant le label « Sports Nature en Vienne » à de nouveaux espaces et sites sur l'ensemble du territoire,
- valorisant les activités et sites de pleine nature à travers des animations grand public, notamment lors de la Fête du vélo le 24 mai 2025 à Valdivienne.

Actions citoyennes

En 2025, de **nouveaux partenariats** ont été établis entre les clubs soutenus par le Département et les publics relevant de ses compétences. Grâce à ces collaborations, de nombreux jeunes ont pu assister à des événements sportifs de grande envergure. Le **projet Club Citoyen** a contribué au développement du lien social et à la socialisation sportive des jeunes. Les rencontres organisées avec des sportifs de haut niveau leur permettent d'acquérir des connaissances et une meilleure compréhension des exigences du sport de performance.



//La Caravane des Sports



©Momentum Productions Planes Mickael

// Escalade au CPA de Lathus-Saint-Rémy

PERSPECTIVES 2026

- **Poursuivre le développement des sports de nature** en assurant la valorisation des sites et des pratiques associées, notamment à travers le **site internet sportsnature.lavienne86.fr**, ainsi que par la mise en œuvre d'actions et d'événements dédiés, lors du « mois du Sport Nature » organisé en juin. Seront également proposés au grand public les « Rendez-vous Sports Nature » lors d'événements spécifiques sport nature au cours de l'année.
- **Poursuivre la collaboration du Département et de l'Arena Futuroscope** auprès des principales fédérations sportives afin de soutenir l'organisation d'événements sportifs à rayonnement international, attirant ainsi un public de plus en plus nombreux.
- **En 2026, accueil de la Leaders Cup de basket-ball** (20 au 22 février), un tournoi qui verra s'affronter les meilleures équipes masculines du basket français et le 12 avril 2026, le **match de qualification pour l'EURO 2026 de l'équipe de France féminine de handball** qui affrontera la Finlande.

Les chiffres clés

2 090

jeunes

ont participé, pendant les vacances scolaires, à la Caravane des Sports

104

associations sportives

ont été soutenues pour des actions relatives à la pratique et la promotion du sport dans le département

+ 1 000

jeunes

accompagnés par le Département ont assisté à des événements sportifs

Politique de coopération internationale

// Délégation de la Vienne à Jujuy en
Argentine

Les faits marquants

Projet Jeunes ambassadeurs de l'Acadie avec la Louisiane et le Nouveau-Brunswick

Le projet a permis à trois jeunes du département de participer au **Grand Réveil Acadien**, du 11 au 18 octobre 2025 à Lafayette (Louisiane). Ce déplacement visait à offrir à ces jeunes, l'opportunité de représenter l'Acadie à l'international tout en découvrant la richesse des cultures cajun, créole et acadienne présentes au Canada, aux États-Unis et en France. À l'issue de cette mission, une dynamique d'échanges entre jeunes des différents territoires a été engagée. Elle a pour objectif de favoriser la transmission de la mémoire acadienne et d'encourager l'implication des nouvelles générations autour de l'héritage acadien.

Coopération avec la commune de Wawa1 au Togo

La coopération s'est poursuivie dans le cadre du projet FICOL financé par l'Agence Française de Développement (AFD), avec la **remise d'un rapport intermédiaire** attestant de l'avancement des actions. L'année a été marquée par le lancement des travaux de voirie nécessaires à l'adressage des rues et des concessions. Par ailleurs, l'attribution d'une fré-



quence radio a permis de mettre en place un dispositif d'information destiné à sensibiliser la population au projet.

Coopération avec la Province de Jujuy en Argentine

L'année 2025 a marqué la **finalisation du projet "Facilité de financement des collectivités territoriales" (FICOL)** d'appui à la gestion de crise et à la prévention des incendies dans les forêts primitives de Jujuy. Le Gouverneur de la Province a été accueilli en septembre pour le renouvellement de la convention de coopération. En novembre, une mission conjointe avec le SDIS 86 a permis de former les pompiers de San Salvador de Jujuy aux techniques de secours routiers. A cette occasion, du matériel spécialisé été envoyé.

// Dans le cadre du projet FICOL,
Le Département a accueilli Assamoah
Yao Ogah, Maire de la commune de Wawa
1 au Togo

// Lancement du projet FICOL au Togo

PERSPECTIVES 2026

La coopération avec **le Nouveau-Brunswick** s'inscrit dans la valorisation du patrimoine acadien et le développement du tourisme de racines. En juin 2026, une délégation du Département se déplacera dans la Province. Deux thèmes majeurs seront abordés : l'intérêt des parcs touristiques pour l'attractivité des territoires, ainsi que la place de la jeunesse, avec notamment une présence à la 45^e finale des Jeux de l'Acadie à Edmundston. Par ailleurs, le projet commun en faveur de la jeunesse avec le Nouveau-Brunswick et la Louisiane sera poursuivi. Il prévoit l'accueil, dans la Vienne, de jeunes issus de ces territoires afin de préserver la mémoire acadienne et de renforcer leur engagement associatif.

En 2026, la coopération avec **la commune de Wawa1 au Togo** se poursuivra avec l'achèvement du projet FICOL, portant sur l'adressage de la ville, la gestion des déchets et la mise en place de la radio communautaire. L'année sera également dédiée à l'accompagnement du nouveau Maire de la commune et au soutien opérationnel à la mise en service du centre de tri des déchets, étape clé de la consolidation de la filière locale de gestion des déchets.

Les chiffres clés

10

collèges

ont bénéficié de l'aide à la mobilité internationale

287

collégiens

ont participé à des échanges scolaires dans 5 pays européens (Allemagne, Espagne, Suède, Pologne et Autriche)

Pôle Culture

//Présentation des oeuvres de Thomas Regdosz aux côtés des oeuvres des élèves de 3^{ème} SEGPA du collège René Descartes de Châtelleraut



Les faits marquants

- **Réalisation du bilan intermédiaire du Schéma départemental de développement des enseignements artistiques 2022-2029** et révision de son Règlement d'application pour la période 2025-2029.
- **Organisation de l'édition anniversaire de la cérémonie Notes en scène** au Théâtre de Blossac de Châtelleraut pour les 30 ans du dispositif d'aide à l'achat d'instruments. 39 instruments remis à 18 écoles ou sociétés de musique.
- **Révision du Règlement départemental culturel**, dont le dispositif d'aide à la diffusion culturelle professionnelle occasionnelle recentré sur le soutien aux compagnies de la Vienne.
- **Soutien à des projets d'éducation artistique et culturelle** de compagnies du spectacle vivant en collèges avec le dispositif « 4C » et le partenariat avec le Théâtre et Auditorium de Poitiers Scène Nationale - année scolaire 2025/2026 (11 projets financés).
- **Poursuite du dispositif « Classes Art et Patrimoine »** avec la candidature de nouveaux sites (14 sorties).
- **Réalisation de deux projets d'éducation artistique et culturelle en arts visuels** dans 2 collèges, avec expositions dans le hall de l'Hôtel du Département.

//Le collège Arthur-Rimbaud de Latillé a accueilli la compagnie Rouge Cheyenne de Boivre-la-Vallée pour un projet d'éducation artistique et culturelle autour de Victor Hugo - "Les Misérables".



PERSPECTIVES 2026

- **Révision du Règlement départemental culturel.**
- **Lancement du nouvel appel à projets d'éducation artistique et culturelle** de compagnies professionnelles de la Vienne en collèges pour les années scolaires 2026/2028.
- **Organisation des rencontres professionnelles des écoles de musique** en Vienne.

//Notes en Scène, édition exceptionnelle pour célébrer les 30 ans au Théâtre Blossac à Châtelleraut

Les chiffres clés

228

actions subventionnées
au titre du Règlement départemental culturel

39

structures soutenues
au titre du Schéma départemental des enseignements artistiques

65

représentations de spectacles aidés
dans 54 communes au titre de l'aide à la diffusion

Pôle Tourisme

Les faits marquants

Parmi les défis et orientations du Schéma Départemental du Tourisme (SDT) 2023-2028, les actions suivantes ont été définies comme stratégiques et prioritaires pour le développement touristique départemental et réalisées en 2025 :

Co-construction du Schéma départemental des hébergements touristiques marchands avec :

l'Agence Départementale du Tourisme de la Vienne, les territoires infra-départementaux et leurs offices de tourisme, les acteurs concernés.

Poursuite du développement de l'Observatoire touristique départemental avec :

- la contractualisation d'un partenariat avec le prestataire Nouveaux Territoires permettant la connaissance du poids économique du tourisme et l'analyse du taux de fonction touristique et de la productivité des lits touristiques marchands à partir des données de la taxe de séjour ;
- le développement d'un onglet dédié à la cartographie touristique départementale.



//Remplacement des vitrophanies de la gare TGV du Futuroscope

Poursuite du déploiement de la marque de destination touristique « La Vienne, à vous de jouer ! » avec :

- la contribution au remplacement des vitrophanies de la gare TGV du Futuroscope en lien avec la Direction des Technopoles et la Direction de la Communication ;
- la contribution au remplacement des panneaux d'entrée et de sortie de département en lien avec la Direction des Routes et la Direction de la Communication.

Mise à jour des stèles didactiques situées à proximité des sites patrimoniaux de la Vienne

//Poursuite du développement de l'Observatoire
touristique départemental
observatoire-tourisme.lavienne86.fr

PERSPECTIVES 2026

En 2026, le Département va poursuivre la mise en œuvre des actions qui ont été définies comme stratégiques au sein du Schéma Départemental du Tourisme :

- **Poursuite de la réalisation du Schéma départemental des hébergements touristiques marchands ;**
- **Promotion du tourisme de racine acadien** avec l'accueil de prescripteurs nord-américains et la poursuite du développement d'une signalétique spécifique aux sites acadiens ;
- **Poursuite du développement de l'observation touristique ;**
- **Convention annuelle avec l'ADT avec un soutien de 1 260 000 €** pour lui permettre de mener à bien ses missions d'ingénierie et de promotion et de finaliser et lancer l'expérience immersive ;
- **Finalisation de la mise à jour des stèles didactiques situées** à proximité des sites patrimoniaux de la Vienne ;
- **Révision du Schéma de signalisation touristique ;**
- **Poursuite du soutien aux acteurs de la filière tourisme;**
- **Lancement du Trésor Perdu d'Aliénor** sous licence Assassin's Creed d'Ubisoft.



// Actualisation des stèles

Les chiffres clés

8
millions de
nuitées par an
(source : Nouveaux
Territoires)

1 100 M€
de retombées
économiques
(Chiffres 2023)

+ 2 500
hébergements
touristiques
marchands
(source : Pôle Tourisme)

33
panneaux
d'entrées et de sorties
de département mis à
jour
(source : Pôle Tourisme)

Bibliothèque Départementale de la Vienne



Les faits marquants

Réinformatisation de la BDV et de son réseau

- Poursuite de la **ré-informatisation de la BDV et du réseau des bibliothèques c@bri**. Adaptée à chaque réseau intercommunal de lecture, cette réinformatisation s'est avérée plus complexe que prévue.
- Intégration de la bibliothèque de Mignaloux-Beauvoir au réseau c@bri qui compte 55 bibliothèques hébergées en 2025. Cette intégration décidée en 2025 aura lieu début 2026.

Action culturelle et formation

- Progression en nombre de bibliothèques participantes au **Prix des Littératures Européennes de Cognac**. La Vienne est toujours le département ayant le plus grand nombre de participants comparés aux autres départements de l'ex-région Poitou-Charentes.
- Le **Contrat Départemental Lecture Itinérance (CDLI) 2023-2025** a une nouvelle fois permis :
 - » la réalisation de l'opération "la science s'engage" dans les écoles et médiathèques de Fleuré et de Usson-du-Poitou ;



//Tournoi de jeu vidéo interbibliothèques organisé dans la Communauté de Communes Vienne et Gartempe

- » la réalisation de joutes de jeux vidéos intergénérationnelles et interbibliothèques dans la Communauté de Communes de Vienne et Gartempe ;
- » des rencontres avec des professionnels et le grand public concernant la bibliothèque inclusive pour des publics en difficultés, notamment via des collections "FAL et Dys".

- **Le programme de formations** proposé tous les ans est en adéquation avec les besoins du réseau. En effet, le taux de remplissage des formations, quel que soit le thème, est de 90%.



//Prix des lecteurs Littératures Européennes de Cognac



//Fresques réalisées par les enfants de l'école de Tercé durant la semaine "La Science s'engage"

PERSPECTIVES 2026

- Propositions de **nouvelles animations numériques** pour les bibliothèques du réseau grâce à un FAB LAB mobile.
- Desserte par un **nouveau bibliobus** proposant des collections resserrées autour des domaines les plus demandés (romans, polars, Albums et BD).
- Mise en place de **deux expositions et ateliers autour du livre d'artistes** dans les bibliothèques de Chasse-neuil-du-Poitou et Saint-Benoît.

Les chiffres clés

166
bibliothèques
partenaires

62,4%
des communes
de la Vienne
desservies

36 584
lecteurs
en hausse par rapport
à 2024

16
rencontres
d'auteurs

Archives Départementales



// Table ronde dans le cadre de la sortie de la BD « Champs de Bataille. L'histoire enfouie du remembrement » d'Inès Léraud et Pierre Van Hove

Les faits marquants

- Entrée en vigueur du **Projet scientifique, culturel et éducatif 2025-2028**, qui prévoit des travaux autour de la Seconde Guerre mondiale, de la photographie, de l'architecture, de l'environnement et de l'Université de Poitiers.
- Création de **deux saisons culturelles** avec pour ambition d'aborder des sujets variés autour de l'histoire de la Vienne, en partenariat avec des associations et le monde universitaire, sous des formes diverses (ateliers, bal, tables rondes, concerts...) afin d'attirer de nouveaux publics. Ces saisons, ainsi que l'exposition « Le père Fleury : aumônier, résistant, Juste », ont connu un vif succès.
- **Collecte** comprenant des archives publiques pour l'histoire de la psychiatrie (dossiers de patients du centre hospitalier spécialisé Laborit), de l'architecture (dossiers de marchés pour le Futuroscope) ou encore des entreprises (registres des actes du Tribunal de commerce), mais aussi archives privées documentant l'histoire du féminisme (Nicole Bonnin) ou l'histoire économique et sociale (dépôts de la Confédération générale des travailleurs).

//Exposition retraçant le parcours exceptionnel du père Jean Fleury, aumônier résistant, Juste



PERSPECTIVES 2026

L'année 2026 sera consacrée à la célébration du **bi-centenaire de la photographie**, avec l'accueil d'une chercheuse en résidence au 1er semestre, un cycle d'activités culturelles et pédagogiques et une exposition à partir de l'automne.

En matière de collecte, les **premières communes** de la Vienne pourront commencer à déposer leurs **archives numériques** dans AMADEO, via le partenariat avec l'Agence des Territoires et le Centre de Gestion.

Les opérations de classement seront menées prioritairement sur les fonds liés à **l'environnement et à l'aménagement**. Un chantier de reconnaissance automatique de caractères permettra un accès nominatif aux **répertoires généraux de l'enregistrement en ligne**.



//Soirée de clôture de l'exposition « Le Père Fleury avec le concert de flamenco animé par Rio Flamenco

Les chiffres clés

738 698
visites

8 042
documents consultés

1 396
élèves accueillis sur place

Mission Jeunesse et Citoyenneté

//Le CDJ visite les Archives
Départementales



Les faits marquants

Conseil Départemental des Jeunes de la Vienne (CDJ)

- Poursuite des travaux de la mandature 2024/2026 sur le thème "Être citoyenne, être citoyen". Temps forts de l'année 2025 :
 - » participation des jeunes du CDJ au marathon des collégiens ;
 - » déplacement à Paris pour une visite du Sénat et du Panthéon ;
 - » visite des Archives Départementales, du centre de secours et du centre de tri de Saint-Éloi.

Volontaires en Service Civique

- Nouvel agrément délivré par l'État au Département sur la période 2025/2028.
- 13 volontaires en Service Civique accueillis au Département.
- Découverte de l'univers de travail, de formation des sapeurs-pompiers et de promotion du volontariat, lors de la visite de la Direction des Services d'Incendie et de Secours et du centre de secours de Saint-Éloi.



//Le CDJ en déplacement à Paris pour une visite du Sénat et du Panthéon

Action jeunesse

Soutien financier à l'Association Culturelle et Sportive des Écoles Publiques (ACSEP) pour des interventions de prévention sur le harcèlement et la violence chez les jeunes dans les collèges et une exposition interactive de lutte contre le harcèlement EILHA.

PERSPECTIVES 2026

• Conseil Départemental des Jeunes :

- » Fin de la mandature 2024/2026.
- » Lancement de la mandature 2026/2028 sur le thème "Inclusion et vivre ensemble", préparation des élections dans les collèges
- » Séjour d'intégration au Creps de Poitiers pour les nouveaux élus les 29 et 30 octobre.

• Service Civique :

- » Poursuite des recrutements des volontaires en Service Civique.

• Poursuite des actions en faveur de la jeunesse et de la citoyenneté

• Accompagnement technique de la Boussole des jeunes



//Les jeunes en Service Civique découvrent les coulisses du SDIS86



//Volontaires en Service civique et tuteurs se sont retrouvés pour échanger sur leurs missions, partager leurs expériences et évoquer leurs projets d'avenir !

Les chiffres clés

Conseil Départemental des Jeunes de la Vienne

50

jeunes

élus dans leurs établissements

31

collèges concernés

dont 26 collèges publics et 5 collèges privés

13

volontaires

en Service Civique

accueillis dans les services au Département

Commission Locale d'Information de Civaux

Les faits marquants

- La Commission Locale d'Information (CLI) a suivi la mise en œuvre de la phase d'irradiation expérimentale du projet Trident (cycle 21, réacteur 2) et du projet de sources neutroniques de démarrage Grappes-Sources de Démarrage (GSD) et Filière (cycle 21, réacteur 1). Le but étant de confirmer le bon comportement du tritium en conditions Réacteurs à Eau Pressurisés (REP).
- La CLI a émis un avis défavorable au projet de décision de l'Autorité de Sûreté Nucléaire et de Radioprotection (ASNR) visant à mettre en œuvre un traitement biocide par monochloramine au Centre National de Production d'Électricité (CNPE). L'ASNR et Électricité de France (EDF) en ont pris acte, ce qui aboutira à une nouvelle demande de dérogation de la part d'EDF.
- La CLI a reconduit sa participation à la Journée Nationale de la Résilience (JNR) face aux risques majeurs du 13 octobre en réalisant trois actions majeures sur le thème de la surveillance de la radioactivité dans l'environnement autour de Civaux : réunion publique consacrée à ce sujet en présence de représentants de l'ASNR, mesures de radioactivité sur le terrain avec un capteur OpenRadiation, interview au journal télévisé régional d'un membre de la CLI, expert en radioprotection.
- Les membres de la CLI se sont réunis lors de l'Assemblée Générale annuelle (le 21 mars), l'Assemblée Générale publique annuelle (le 14 octobre) et des 5 comités de vigilance (réunions techniques en présence des représentants du CNPE de Civaux).
- La CLI a accompagné une délégation de Conseillers Départementaux invités par le Président du Département, Président de la CLI à une découverte du CNPE.



//Assemblée Générale publique annuelle le 14 octobre



PERSPECTIVES 2026

La CLI poursuivra sa mission d'information en toute transparence au cours de l'année 2026. Pour autant, il n'est pas possible de programmer son contenu précis qui est dépendant de l'actualité du CNPE de Civaux et de l'actualité nucléaire de manière générale.

Néanmoins, cette année sera marquée par le suivi de la phase d'irradiation expérimentale du projet Trident et du projet de sources neutroniques de démarrage GSD et Filière. L'irradiation de chaque cible durera 18 mois puis sera expédiée au Centre d'Énergie Atomique (CEA) pour caractérisation. La production en série ne sera effective qu'au vu des résultats des irradiations expérimentales.

Enfin, la CLI mettra en place des actions dans le cadre de la JNR face aux risques majeurs et continuera de suivre l'actualité nucléaire dans le monde pour informer ses membres et le grand public.

Les chiffres clés

3 200

visiteurs

sur le site internet de la CLI

3

Lettres de Civaux

(publication destinée aux habitants du Plan Particulier d'Intervention)

2

newsletters

(publication destinée aux habitants du Plan Particulier d'Intervention)

4

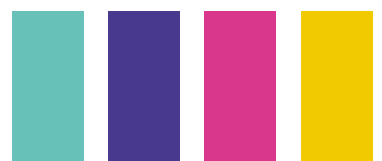
webinaires

(Nucléaire, IA et participation citoyenne, modalités de prélèvement d'eau et rejets)



Direction Générale Adjointe de l'Aménagement du Territoire et du Développement Durable

- » Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)
- » Direction des Routes
- » Direction de l'Appui aux Territoires, de l'Agriculture et de l'Environnement :
 - Biodiversité
 - Grand cycle de l'eau
- » Direction des Technopoles et des sites Futuroscope
- » Mission Aménagement et Inclusion Numérique



Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)

Les faits marquants

Poursuite de la démarche Responsabilité Sociétale des Organisations au sein du Département :

- Organisation d'un **séminaire des élus sur la gestion des risques**.
- Construction de la **méthodologie du budget soutenable** par le Groupe d'Intelligence Collective Développement Durable élargi aux élus.
- Réalisation du budget soutenable par la **Direction des Routes et la Direction de l'Insertion et du Retour à l'Emploi**.
- Engagement de la rédaction du **projet de territoire « Notre Ambition Sociétale pour la Vienne »**.
- **Rapport Annuel Développement Durable 2024**.
- Analyse des lignes en transversalité avec les directions pour l'élaboration de **l'annexe du budget vert**.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



//17 Objectifs de Développement Durable (ODD) ont été fixés.



PERSPECTIVES 2026

Suite au diagnostic mené en 2024 par l'AFNOR, le Département de la Vienne poursuit la démarche RSO :

- Finalisation du projet de territoire pour conduire un plan d'actions **"notre ambition sociétale pour la Vienne" à l'horizon 2040.**
- **Évaluation du budget** sous l'angle **soutenable** au regard des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).
- Réalisation d'un nouveau **Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre.**
- **Poursuite du déploiement** de la démarche RSO au sein des directions.
- Mise en place d'actions concrètes au sein de la collectivité par le **Groupe d'Intelligence Collective Développement Durable.**
- **Communication sur la démarche RSO** du Département via le site institutionnel.

Direction des Routes

Trois territoires différenciés pour les subdivisions, un service Études et Travaux (Pôle Grands Travaux - Pôle Ouvrage d'Art), un Service Entretien et Exploitation de la Route, un Pôle Administratif, un Pôle Mobilités comprenant un Pôle Transport scolaire des Élèves en Situation de Handicap (TESH)

Les faits marquants

• Poursuite de la mise en œuvre du Schéma Routier 2022-2027 avec notamment :

- » Réalisation de la dernière phase de travaux sur les ouvrages de Château-Larcher.
- » Fin des travaux d'aménagement de la traverse de Vaon (RD347) dans la commune des Trois-Moutiers.
- » RD 757 - Giratoire de Saint-Martin-la-Pallu - travaux commencés en 2024 et reprise en avril 2025 (2ème couche de roulement, calage d'accotement et création d'un cheminement doux). Terminés fin avril 2025.
- » RD 36 - Pont de Savigné (pont Napoléon) : Réhabilitation et renforcement de l'ouvrage. Fin des travaux en début d'année 2025.
- » RD 8bis - Chemin Noir à Lhommaizé : élargissement de la chaussée pour permettre le croisement des véhicules - travaux débutés en septembre 2025 et prévus jusqu'en avril 2026.

• **RD 161 : réhabilitation du pont Albert Camus - commune de Châtellerauld RD 103** : réhabilitation des ouvrages du bief de Comporté - commune de Val de Comporté.

• **Surveillance et gestion des RD impactées par des travaux sur l'échangeur A10-Poitiers Sud.**



//Réhabilitation du pont Albert Camus à Châtellerauld (RD 103)

- **Manifestations**, notamment agricoles, occasionnant de nombreux déversement de déchets sur le domaine public avec des dégradations plus ou moins importantes.
- **Des évènements climatiques** importants nécessitant la mobilisation des équipes en début et fin d'année 2025.
- **Organisations d'étapes du Tour de France et du Tour de France Féminin en juillet 2025** avec une mobilisation des équipes de la DR très importante.
- **Mise en service de la voie Jacquaire de Tours (Ce-non-Poitiers : 40 km)**, finalisation de l'itinéraire de la V94 (Fleix-St-Savin : 10 km), organisation le 24 mai 2025 de la Fête du Vélo à Valdivienne.



//Organisations d'étapes du Tour de France et du Tour de France Féminin en juillet 2025



//Aménagement de la traverse de Vaon (RD347)

PERSPECTIVES 2026

- **RD 347 – Noiron-Étables** : commencement des travaux en septembre (glissières + couche de roulement).
- **RD 347 – Traverse d'Angliers** : sécurisation de la traverse – travaux prévus en septembre 2026.
- **RD 136 – Pont de Nalliers** – diagnostic réalisé – AVP présenté aux élus en mars 2026 – si validation les travaux débuteront en septembre 2026.
- **Études du jalonnement de la voie Jacquaire (Poitiers-Charroux).**
- **Rédaction d'un référentiel technique des aménagements cyclables.**
- **Poursuite des missions d'exploitation de la route**, du Domaine Public et des conseils aux communes, réalisation des travaux du programme voirie 2026 .
- **Optimisation du traitement des demandes d'autorisation de passages des convois exceptionnels.**
- **Déviation de Lussac-les-Châteaux** : le Département est le financeur le plus important de ce chantier, débuté en fin 2025 et pour lequel 53,2 M€ sont prévus.

Les chiffres clés

823

interventions
en Veille Qualifiée

155

circuits Transport
scolaire des Élèves en
Situation de Handicap

4 985

actes de voirie
(permissions, arrêtés
temporaires, alignement,
art.323-25, avis urbanismes,
manifestations sportives)

Direction de l'Appui aux Territoires, de l'Agriculture et de l'Environnement

//Aménagement du bourg de Civaux

Les faits marquants

- Fusion des directions **Direction de l'Appui aux Territoires et à l'Habitat (DATH)** et **Direction de l'Agriculture, de l'Eau et de l'Environnement (DAEE)** pour constituer la **Direction de l'Appui aux Territoires, de l'Agriculture et de l'Environnement (DATAE)**, accompagnée d'une redéfinition complète de l'organigramme.
- Signature officielle du **Contrat Chaleur Renouvelable Territorial (CCRT)** avec **l'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie (ADEME)**, portant sur un montant de **6 194 229 €** pour une durée de **quatre ans**.
- Mise en place d'un **partenariat avec l'Unité Départementale de l'Architecture et du Patrimoine (UDAP)** dans le cadre du **Volet 4 - Patrimoine**, marquant l'achèvement de l'AP **2022-2025**.



//Travaux des murs et toiture de l'église Saint-Clément (Saint-Jean-de-Sauves)



//Signature du 1^{er} Contrat Chaleur Renouvelable Territorial avec l'ADEME Nouvelle-Aquitaine

PERSPECTIVES 2026

- Pour le volet 3 du programme **ACTIV**, création d'une Autorisation de programme (AP) spécifique sur 3 ans d'un montant de 15 M€ pour l'attribution de dotations pluriannuelles aux communes sur la période 2026 - 2028.
- Mise en œuvre du nouvel appel à projet **V4 Patrimoine**, avec la création d'une AP 2026-2028 d'un montant de 5 M€. Actualisation du règlement, collaboration active avec l'UDAP.
- Pour le volet 2, suivi et accompagnement des projets du volet 2 du programme **ACTIV** avec les EPCI et prolongation de l'AP jusqu'en 2028.
- Pour le **Contrat Chaleur Renouvelable Territorial (CCRT)**, montée en charge et augmentation des dossiers, accentuation de l'animation du Centre Régional Énergies Renouvelables (CRER) et de Syndicat Energie Vienne (SEV).
- Changement de la solution de **gestion des subventions** en lien avec la Direction de la Transition Numérique .
- **Formation** des nouveaux arrivants, poursuite de l'harmonisation des pratiques de saisie dans l'outil **ASTRE** Subvention pour l'ensemble des directions.

Les chiffres clés

34

projets individualisés pour le volet 2 pour un montant de 4 080 639 €

400

dossiers traités pour le volet 3 pour un montant de 5 785 930 €

14

dossiers subventionnés pour le volet 4 patrimoine 2025, pour un montant de 695 165 €,

4

dossiers subventionnés pour le Fonds Chaleur d'une valeur 22 100 €

Biodiversité



//ENS de Fontou (Valence-en-Poitou)

Les faits marquants

La préservation et la valorisation de la biodiversité à travers les Espaces Naturels Sensibles (ENS)

- **Classement du site de Vieillemonnaie** (Anché, Champagné-Saint-Hilaire) en ENS départemental.
- **Mise en place de Zone de Prémption** sur les ENS du Domaine du Léché (Saulgé) et de Vieillemonnaie.
- **Acquisitions** de 6ha 67a 13ca sur l'ENS du Coteau du Trait (Bonnes, Chauvigny, Jardres) et de 3ha 90a 94ca sur l'ENS du Coteau de Chaussac (Migné-Auxances).
- **Finalisation des animations foncières** sur les ENS de Bois Coutant (Vivonne), Coteau de Chaussac et Coteau du Trait et **poursuite de l'animation foncière** sur l'ENS des Marais de la Pallu (Vouzailles, Champagny-en-Rochereau, Saint-Martin-la-Pallu).

- Préparation de l'assec long et des travaux de l'étang de Beaufour (ENS du Domaine du Léché, Saulgé).
- **Poursuite du diagnostic écologique** sur le site ENS du Domaine du Léché (Saulgé).
- **Lancement de deux diagnostics écologiques** sur les ENS du Fontou (Valence-en-Poitou) et de la Verrerie (Béruges).
- Poursuite de **l'Appel à Projets Collèges** " À la découverte des ENS de la Vienne ".



//ENS du Domaine du Léché (Saulgé)

PERSPECTIVES 2026

Espaces Naturels Sensibles (ENS)

- **Classer 3 sites ENS départementaux supplémentaires** : Bois de la Matauderie, Ruisseau des Renaudières et Boivre Amont et Pouant.
- **Réaliser des animations foncières** sur Vieillemonnaie et Coteau du Trait avec la mise en oeuvre d'une zone de préemption ENS.
- **Réaliser des études scientifiques** sur les sites du Léché, du Fontou et de la Verrerie.
- **Réaliser les travaux de l'ENS du Léché** : travaux de restauration de la saulaie et de la digue de l'étang de Beau-four.
- **Poursuivre la sensibilisation du public à l'environnement** : poursuite de l'appel à projets des collèges "À la découverte des ENS de la Vienne" et reprise des animations "sorties nature" sur les sites ENS.

Les chiffres clés

+ 10 ha
acquis sur les ENS

21
animations ENS

527
élèves sensibilisés
dans le cadre de l'Appel à
Projet Collèges

Grand cycle de l'eau

// Travaux Assainissement Non Collectif (ANC)



Les faits marquants

La gestion durable de la ressource en eau :

- Poursuite de la démarche du **Projet de Territoire de la Gestion de l'Eau (PTGE) du Clain** :
 - » Constitution et animation d'un **collège de citoyens** représentatif du territoire ;
 - » Organisation d'un séminaire **sur le stockage de l'eau sur toutes ses formes** ;
 - » Validation du **PTGE de niveau I** et lancement du **PTGE de niveau II**.
- Signature de la **convention de partenariat avec l'Agence de l'Eau Loire-Bretagne 2025-2027**.
- Lancement du marché de la **Stratégie Départementale de l'Alimentation de l'Eau Potable**.
- Validation du scénario à développer pour **pérenniser l'Observatoire de l'eau**.
- Finalisation de l'**étude socio-économique « Hydrologie, Milieux, Usages, Climat » du Clain**.
- **Animations** au titre du **Schéma Départemental de l'Eau (SDE)** et de la **Charte « Assainissement Non Collectif »**.
- **Suivi des contrats territoriaux des Milieux Aquatiques (CTMA)** et Re-Sources (eau potable).



// Plantation d'arbres à Jaunay-Marigny



// Séminaire de travail du Projet de Territoire de Gestion de l'Eau (#PTGE) du Bassin du Clain (en juin)

PERSPECTIVES 2026



// Travaux sur cours d'eau (Valence-en-Poitou)

Mise en œuvre de la stratégie départementale de l'eau :

- Lancement de l'étude de la nouvelle **Stratégie Départementale pour l'Alimentation en Eau Potable**.
- Déploiement des nouveaux outils dont SYSMA de l'**Observatoire de l'eau du SDE**.
- Poursuite **des actions pour expérimenter et agir rapidement** sur les masses d'eau prioritaires.
- Élaboration du **Projet de territoire pour la Gestion de l'Eau de niveau II** sur le bassin du Clain.
- Réflexions sur **l'accompagnement financier ACTIV'4** volet Eau pour 2027-2028.
- Poursuite de la mise en œuvre du "**Plan Arbres**".

Les chiffres clés

12

stations de suivi de la
qualité des eaux
superficielles dans le cadre du
Réseau Départemental

17 439

arbres
et arbustes plantés dans le
cadre du plan « Arbres »

11,7 km

de haies plantées

Direction des Technopoles et des sites Futuroscope

Les faits marquants

- Travaux Gros Entretien Réparations (GER) Parc du Futuroscope et Palais des Congrès.
- Travaux de préparation de fonciers à la vente : Éco-quartier et régularisation du parcellaire ZAC.
- Gare TGV Futuroscope : rénovation des vitrophanies.
- Poursuite du programme de passage au LED pour réduire les coûts énergétiques.
- Rénovation de la Signalisation routière (SIL) sur l'avenue René Monory.
- Travaux VRD et aménagement de la Technopole du Futuroscope : signalétique, création d'espaces ombragés de détente, aménagement du cheminement piétons (Zérogravity), viabilisation des zones à vendre.
- Poursuite du programme Ad'AP (Agenda d'accessibilité programmée) : mise aux normes des espaces de circulation du bâtiment @3 (éclairage, escaliers) et des places de parkings PMR.
- Organisation du marché de producteurs, fête des arobases, afterwork, petit-déjeuner et du 1^{er} Technotrail. Ces actions visent à renforcer la dynamique de la Technopole.



// Rénovation des vitrophanies de la gare TGV Futuroscope

- Accueil du départ d'une étape du Tour de France Féminin (avec la Direction des Routes et la Direction des Sports).
- Poursuite de la cession des réseaux d'eau et d'assainissement de la Technopole au syndicat Eaux de Vienne.
- Vente de l'intégralité des actifs départementaux du Vigeant à la Communauté de Communes Vienne et Gartempe.



PERSPECTIVES 2026

Parc du Futuroscope :

Réhabilitation complète du pavillon Imagic (nouvelle attraction) et d'un restaurant, travaux.

Palais des Congrès :

Signature d'un nouveau bail avec une SAS immobilière qui portera la réhabilitation et l'extension de l'équipement existant et son exploitation durant 40 ans. Financement de travaux divers.

Technopole du Futuroscope :

- 2^e Technotrail de la Technopole du Futuroscope (12 juin), Fête de la Technopole (23 juin), 3^e marché de producteurs (17 septembre).
- Poursuite d'amélioration de la signalétique et du programme AD'AP.
- Travaux de VRD, d'aménagement de la zone et d'aménagement urbain (modernisation de l'éclairage public avec un passage LED, développement des zones de « convivialité »).
- Viabilisations foncières (projets Écoquartier, West Finances et Deastance Services).
- Géoréférencement en classe A des différents réseaux situés sur la Technopole.
- Travaux d'entretien et GER des bâtis départementaux.

Réseau d'eau et d'assainissement :

Objectif de cession pour la fin d'année à Eaux de Vienne (hors eau industrielle et pluviale).

Réseau de chaleur bas carbone (base géothermie) :

Poursuite du projet de développement

Écoquartier :

Dépôt des premiers permis de construire avant fin 2026 pour une première phase d'environ 15 000 m² de surface de plancher.

Les chiffres clés

17

marchés notifiés

134

participants
au petit-déjeuner et à
l'afterwork

69,6%

moyenne
du taux d'occupation
des bâtiments en location

Mission Aménagement et Inclusion numérique

Les faits marquants

Aménagement

- Pilotage de Vienne Numérique et coordination Vienne - Deux-Sèvres.
- Réseau d'Initiative Publique : 22 900 abonnés fibre / 37 000 prises construites.
- AMEL : 103 884 prises fibre construites / construction d'infrastructures d'interconnexion Orange/CD86.
- Gestion des infrastructures départementales
- Information des élus et citoyens.

Inclusion

- Coordination du réseau des conseillers numériques de la Vienne.
- Élaboration et exécution de la feuille de route de FNE.
- Usage du numérique des agents, généralisation de l'expérimentation.
- Organisation des Heures Numériques 2025 les 11 et 12 octobre 2025 à Vivonne sur le thème du numérique responsable : 700 participants sur les 2 jours.
- Travaux sur l'e-parentalité dans le cadre de Territoire Numérique Educatif (TNE) et mise en place d'une filière de reconditionnement d'ordinateurs issus des collèges et distribution aux familles.



// Accompagnement avec un conseiller numérique de la Vienne

Territoire connecté

- Lancement du projet et élaboration d'une feuille de route.
- Vienne Territoire Connecté : réunion de lancement le 9/01, 5 comités techniques entre février et juin 2025, 3 comités de pilotage et 9 bilatérales entre septembre et décembre 2025.

Téléphonie mobile

- Accompagnement du Dispositif de Couverture Ciblée.
- Accompagnement du Dispositif de 4G Fixe.



// Les Heures Numériques les 11 et 12 octobre 2025 à Vivonne



// Présentation et distribution d'ordinateurs reconditionnés à des familles éloignées de l'usage du numérique

PERSPECTIVES 2026

- Gestion des infrastructures et vie de réseau.
- Fin du déploiement de la fibre dans la Vienne.
- Mettre en place les outils nécessaires à la mise en œuvre de Vienne Territoire Connecté.
- Fin de l'action sur l'e-parentalité dans le cadre de TNE et reconditionnement de PC.
- Les Heures Numériques 2026.
- Mise en œuvre du Plan d'actions France Numérique Ensemble (FNE).



Les chiffres clés

90%
des locaux
raccordables

Déploiement de la fibre en
Vienne

24
Conseillers
Numériques

8 676
personnes
accompagnées



Direction Générale Adjointe des Finances, du Juridique et de la Logistique

- » Direction des Finances et du Dialogue de Gestion
- » Direction de l'Immobilier et de la Logistique
- » Direction des Achats et de la Commande Publique
- » Direction du Juridique et des Assemblées



Direction des Finances et du Dialogue de Gestion

Les faits marquants

Qualité comptable

Accompagnement à l'amélioration des pratiques relatives à la gestion des recettes et des dépenses

- Amélioration de la qualité des titres de recettes (procédures, pièces justificatives).
- Signature de la convention de contrôle allégé partenarial pour le mandatement des dépenses relatives au Transport des Élèves en Situation de Handicap.
- Une première chaîne de dépenses certifiée.

Dématérialisation de la gestion du frais de déplacement « GFD »

Déploiement opérationnel de l'outil au 01/01/2025.

Préparation budgétaire

Veille sur les évolutions opérationnelles consécutives aux évolutions réglementaires (CFU-Budget vert)

Préparation budgétaire pour le budget 2026

- Poursuite de l'animation d'un groupe de travail transversal, afin de proposer une méthode de préparation budgétaire permettant aux élus départementaux de faire des choix budgétaires, dans un contexte contraint.
- Actualisation et présentation de la prospective budgétaire 2025-2029 en investissement.
- **Modernisation de la méthode de préparation budgétaire** : simplification des procédures en optimisant l'usage du logiciel financier et des outils collaboratifs dématérialisés.



Dialogue de gestion et accompagnement des référents budgétaires

- Développement et mise en ligne d'un centre de ressources SharePoint dédié au dialogue de gestion, à la bonne exécution budgétaire et aux financements externes « D'GEF ».
- Formation d'agents à la demande.

Financements externes

Programmation FSE+ 2021-2027 :

Poursuite des actions engagées relatives à la Subvention Globale FSE+ par le conventionnement avec les porteurs de projets.

Objectifs de programmation et de dépenses dépassés. **Qualité de la gestion de la subvention globale soulignée par le Préfet de Région à la suite du dialogue de gestion de juillet 2025.**

Conseil en gestion

• Contrôle interne

Contrôle d'opérations et actualisation de la cartographie des risques (FSE+)

• Contrôle externe

» Actualisation de la cartographie des satellites du Département, sur la base des comptes clôturés au 31/12/2024.

• **Dialogue de gestion** : appui aux directions opérationnelles sur l'analyse financière de structures, dans le cadre de l'instruction des demandes de subventions.

• Contribution au projet du **Groupe Social et Médico-Social (GSMS) EVA « Espace Vienne Autonomie »**.

PERSPECTIVES 2026

• Poursuivre la **modernisation du processus budgétaire** en s'appuyant sur un dialogue de gestion renforcé, couvrant l'ensemble des dimensions de construction, pilotage et prospective.

• Préparer le passage au **compte financier Unique**.

• Développement de la **qualité comptable** en lien avec les services et le Comptable Public.

• Développer le **contrôle interne** et les **audits financiers** de structures cofinancées.

Les chiffres clés

19,9

jours

Délai Global de Paiement moyen 2025

45 355

mandats émis

13 111 titres de recettes

40 M€

de contrats d'emprunts négociés

avec les banques pour le budget principal et 35M€ mobilisés en 2025 dont 4 emprunts thématiques

+ d'1M€

de financements FSE

accordés en 2025 pour des « appels à projets en faveur de l'insertion par l'activité économique et l'accompagnement à la levée des freins à l'emploi »

Direction de l'Immobilier et de la Logistique

Les faits marquants

L'année 2025 a été marquée par le départ, pour mutation externe, de la Directrice au 1^{er} septembre 2025. L'intérim est depuis assuré par le DGA des Finances, du Juridique et de la Logistique, en lien avec le directeur adjoint chargé des affaires immobilières et le responsable du pôle logistique et technique ainsi que l'assistante de direction.

Acquisitions et cessions de biens immobiliers

- **Vente** en décembre 2025 de l'ensemble immobilier départemental sis à Poitiers, 22-24 rue du Moulin-à-Vent, anciennement affecté aux juridictions de l'ordre judiciaire, en suite de la mise en vente conjointement avec l'ensemble immobilier voisin sis 21 rue Saint-Louis, appartenant à l'État, et de la sélection d'un acquéreur parmi 6 offres fermes d'achat.
- **Cession** en novembre 2025 des immeubles départementaux de la zone d'activité du Vigeant et des droits dans le bail à construction du "Camp de la Rye" voisin, à la communauté de communes Vienne et Gartempe.
- **Poursuite d'opérations foncières** pour l'aménagement de la voirie (création d'un contournement du bourg de Chaunay entre la route nationale 10 et les routes départementales 25 et 35, élargissement de la route départementale 8bis à Lhommaizé ...).
- **Mise en vente** du bâtiment de la place Camille de Hoques à Châtellerault.

- Établissement d'une **promesse de vente** de terrains départementaux à Jaunay-Marigny en vue de la création d'un complexe sportif.
- Établissement de **promesses de vente** de terrains de la zone d'aménagement concerté du Téléport à Chasseneuil-du-Poitou et Jaunay-Marigny, en vue de la création de deux résidences d'hébergement pour jeunes actifs et étudiants de 102 et 199 logements, avec une surface de construction autorisée de 10 350 m² de plancher.
- Établissement d'une **promesse de vente** de terrains de la zone d'aménagement concerté du Téléport à Chasseneuil-du-Poitou, en vue de la création d'un Écoquartier comprenant un institut d'études culinaires, un hôtel de tourisme, des résidences destinées aux étudiants, des bureaux, des logements, des commerces et des espaces dédiés aux loisirs, avec une surface de construction prévue de 84 000 m² de plancher.

Administration du domaine immobilier départemental

- Établissement d'**avenants** au bail emphytéotique administratif des immeubles affectés au Parc du Futuroscope, pour notamment en proroger la durée de dix années, et mise en oeuvre des cessions partielles du bail impliquées par les opérations de crédit-bail au profit de la Société du Parc du Futuroscope pour le financement de nouveaux développements du Parc.
- Établissement d'un **avenant** au bail des immeubles affectés au Palais des congrès du Futuroscope pour en proroger la durée de deux années.

- Établissement de **quatorze conventions nouvelles** pour la mise à disposition ou la location de biens du patrimoine immobilier départemental ainsi que pour l'organisation de permanences des services sociaux et médico-sociaux dans les communes.

- **Rationalisation** des locaux des antennes de Poitiers et **préparation de la vente** des locaux de la Maison des Solidarités de la rue Guillaume VII le Troubadour.

Activité du Pôle Logistique et Technique

- **Poursuite des achats responsables** pour renouveler la flotte automobile du Département (hors parc de la Direction des Routes) : achat de 3 véhicules électriques, 1 vélo électrique et 1 véhicule d'occasion.

- Une augmentation des **demandes d'interventions** : 850 (740 en 2024). Ce sont des interventions de petites réparations sur environ 60 sites territorialisés, de déménagements, d'agencements de bureau, d'intervention en matière d'espaces verts ou de logistique diverse.

- **Contrôle d'accès** : poursuite de la mise en place des recommandations de sécurité liées à l'audit de sécurité de 2023 en prenant en compte l'accroissement des sites connectés (16 sites).

- Organisation, réalisation et suivi des **déménagements** des services de la Direction Générale Adjointe des Solidarités (site de Beaulieu La Frappière).



// Nouveaux véhicules électriques pour répondre au renouvellement et au verdissement de la flotte automobile de la collectivité.

PERSPECTIVES 2026

- **Réalisation des cessions** en cours, notamment la vente du 188 avenue de la Libération à Poitiers et Camille de Hogues à Châtellerauld.

- **Réalisation de cessions de terrains** sur la ZAC du Téléport.

- **Poursuite des transferts de propriété** des immeubles affectés aux collègues.

- **Finalisation des achats de mobilier** et des aménagements de poste de travail pour l'accueil des collaborateurs de la DGAS et ensuite de la MDS de Poitiers et des antennes au sein de l'extension de la DGAS sur le site de La Frappière.

Les chiffres clés

850

interventions
du pôle logistique technique

1 106 085

copies réalisées
par le centre d'impression

63

nouveaux dossiers
d'affaires immobilières
confiés

Direction des Achats et de la Commande Publique



Les faits marquants

- **Renforcement et professionnalisation du réseau interne d'acheteurs** par l'organisation de formations en intra, en lien avec la Direction des Ressources Humaines : 3 sessions et 34 agents formés à la réglementation et à l'exécution des marchés publics ; création d'un « club marchés » dédié à l'exécution des marchés et diffusion d'un « flash commande publique » mensuel aux agents et aux élus.
- **Bilan de la réhabilitation du collège Henri IV** : 11 438 heures d'insertion réalisées par 46 salariés éloignés de l'emploi représentant 7 ETP sur la durée du chantier.

Achats et moyens

- En 2025, la restauration administrative représente **34 991 repas servis** soit une diminution de 6 % par rapport à 2024 (37 255 repas).
- L'entretien des locaux est assuré au sein de 42 sites, soit **30 000 m²** mobilisant 38 agents dont 3 en régie.

Assurances

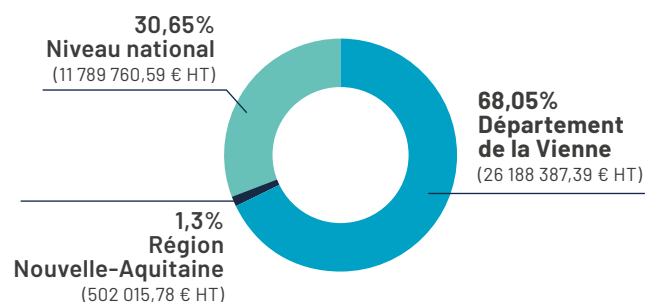
En 2025, la sinistralité du Département s'améliore très fortement sur tous les segments par rapport à 2024 :

- **Dommmages aux biens** : 12 sinistres pour 10 956,40 € (21 sinistres pour 27 309,10 € en 2024) ratio 4,28 % (26,61 % en 2024), très faible sinistralité et excellente maîtrise des risques patrimoniaux.

- **Responsabilité civile** : 42 sinistres pour 36 689 € (45 sinistres pour 80 304,60 € en 2024) ratio 36,80 % (76,03 % en 2024), niveau très satisfaisant et position très favorable face aux assureurs.
- **Flotte automobile** : 30 sinistres pour 68 561,87 € (59 sinistres pour 69 508,11 € en 2024) ratio 28,74 % (66,85 % en 2024), excellente performance grâce à une conduite prudente et un bon entretien.

Commande publique

- **119 marchés** notifiés en 2025, répartis comme suit : 20 % de marchés de travaux, 69 % de marchés de services et 11 % de marchés de fournitures et pour les montants suivants :



- **69 marchés** ont été conclus avec des entreprises de la Vienne représentant ainsi 58 % des marchés conclus. Parmi ces marchés, 27 % sont des marchés de travaux, 70 % de services et 3 % de fournitures.
- **128 marchés subséquents** notifiés en 2025.



Clauses sociales

- **16 681 heures d'insertion** ont été réalisées au cours de 41 opérations suivies et 78 marchés.
- **43** des 53 entreprises, ayant conclu un ou plusieurs marchés clausés, sont des entreprises de la Vienne.
- **11 contrats** ou marchés réservés à des structures d'insertion ou ESAT.

PERSPECTIVES 2026

- Élaboration, en collaboration avec le SDIS 86, d'un **guide des bonnes pratiques et de déontologie de la commande publique**.
- **Création d'un espace SharePoint** dédié à la diffusion interne des ressources et des actualités en matière d'achat et de commande publique.
- En lien avec le SDIS 86, **création d'un réseau territorial d'acheteurs** visant à renforcer les compétences et à favoriser le partage d'expériences et d'expertises.
- **Redynamisation des restaurants administratifs** par la relance du marché mutualisé avec le SDIS 86 et formulation d'une proposition d'augmentation de la participation employeur aux repas du personnel départemental.
- Mise en œuvre des premiers outils d'une **politique de tri et de valorisation des déchets internes** (biodéchets, bacs de tri collectifs, etc.).

Les chiffres clés

16 681
heures d'insertion

84
sinistres
(en baisse par rapport à 2024)

119
marchés notifiés

Direction Juridique et des Assemblées

Les faits marquants

- Élaboration du **plan probité** de la Direction.
- **Détermination du niveau de service de la Direction « Faire avec, plutôt qu'à la place de » appliqué aux 3 composantes de la Direction** (conseil juridique, assemblées, protection des données), à la faveur de l'intégration d'un nouveau Conseiller juridique.
- Élaboration d'une **nouvelle politique interne "Gouvernance de la conformité RGPD"**.
- **Ressources JURIS** : 101 pages et 288 actualités juridiques et RGPD diffusées en 2025.



PERSPECTIVES 2026

- **Mise en place de la signature électronique** pour les délibérations et les arrêtés du Président.
- **Accompagnement renforcé des services** dans la gestion des pré-contentieux et contentieux.
- **Cartographie des moyens** et modalités de transmission sécurisée de données personnelles.
- **Conformité RGPD des élections professionnelles 2026.**
- **Sensibilisation** de la Direction à la pratique du "Facile à Lire et à Comprendre".

Les chiffres clés

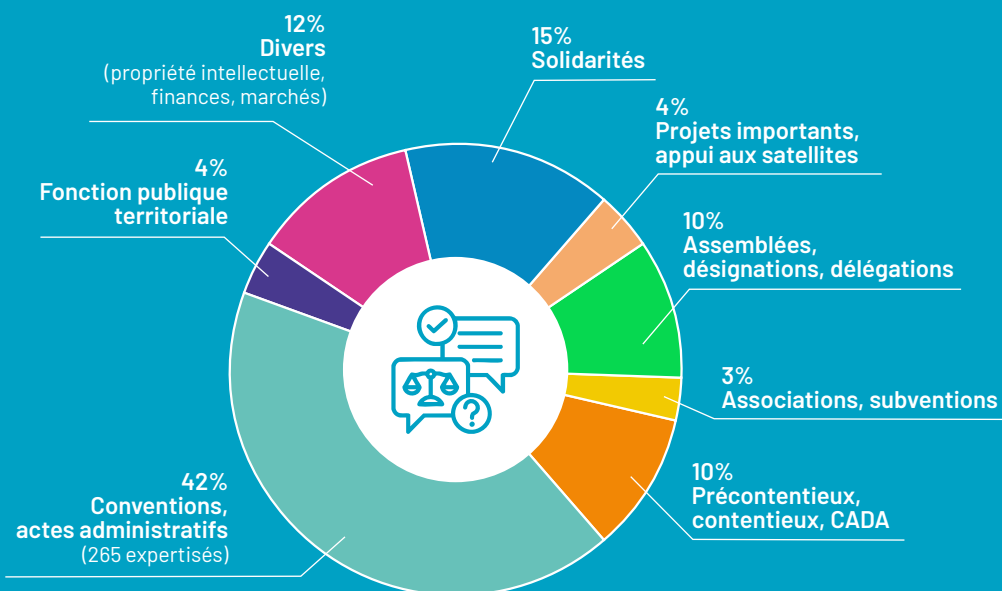
432

délibérations du Conseil Départemental

(6 réunions avec 164 délibérations) et de sa Commission Permanente (6 réunions avec 268 délibérations)

457

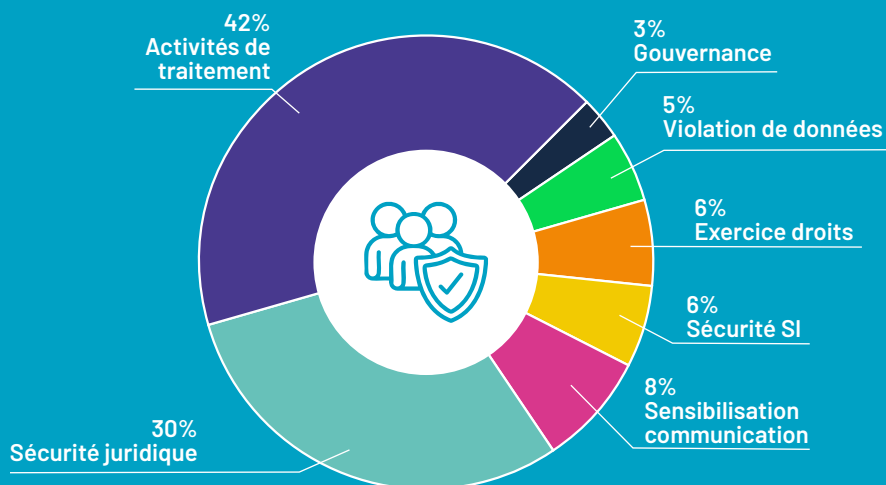
demandes de conseil juridique traitées, dont 95 conventions et autres actes administratifs expertisés



211

traitements

au registre des traitements RGPD,





Direction Générale Adjointe des Ressources Humaines, du Numérique et de l'Attractivité

- » Direction des Ressources Humaines :
 - Partenariat avec le Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
 - Gestion des carrières des agents du Département
 - Élaboration des paies et dépenses de personnel
 - Temps de travail
 - Hygiène et sécurité au travail
 - Handicap et Maintien dans l'emploi
 - Mission action sociale
 - Dialogue social
 - Recrutements, formations et accompagnements professionnels
- » Direction de la Transition Numérique :
 - Applications, systèmes, réseaux et poste de travail
 - Usages et accompagnements
 - Sécurisation des systèmes d'information
- » Le Réseau de Facilitation

Partenariat avec le Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique



Les faits marquants

Depuis 2012, le **Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP)** soutient financièrement le **Département de la Vienne** pour développer une politique d'intégration et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Quatre conventions triennales ont été signées, couvrant **12 ans de partenariat**. Grâce à ces actions, le **taux d'emploi des agents en situation de handicap** est passé de **1,6 % en 2012 à 9,74 % en 2025**, représentant **146 agents**.

La convention précédente a pris fin le **31 décembre 2024**. Un nouveau projet, préparé en collaboration avec le FIPHFP, a été validé lors du Comité d'Engagement du FIPHFP le **14 avril 2025** pour un montant de **400 900 €**.

Cette cinquième convention (2025-2027) permet de **poursuivre les actions existantes**, notamment :

- **les aménagements de postes** pour les agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi et ceux avec des restrictions d'aptitude.
- **l'amélioration des conditions de vie** des agents (prise en charge des prothèses auditives et orthèses).

Le Département souhaite **maintenir ses efforts** sur trois axes principaux :

- **recrutement et accompagnement** des personnes en situation de handicap **psychique, mental ou cognitif**.
- **rajeunissement des effectifs** via des contrats d'apprentissage et civiques pour compenser les départs et maintenir le taux d'emploi.

PERSPECTIVES 2026



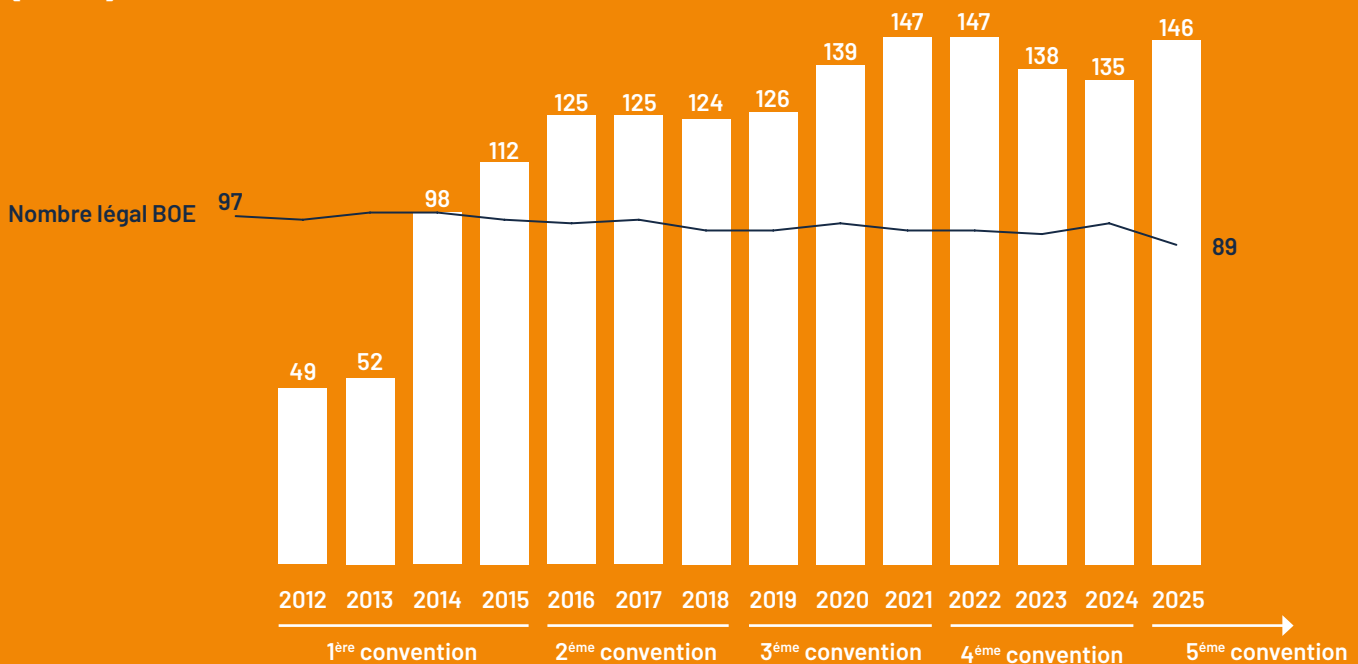
Un volet expérimental est lancé pour **améliorer le maintien dans l'emploi** des agents atteints de troubles psychiques ou mentaux, avec :

- une **sensibilisation** de la collectivité sur l'importance de cette thématique,
- la mise en place d'un programme de formation en Santé Mentale,
- une **démarche proactive** pour proposer des solutions adaptées aux besoins spécifiques des agents.

L'objectif de cette cinquième convention 2025-2027 est de **poursuivre l'inclusion et l'amélioration des conditions de travail** des agents en situation de handicap, tout en innovant sur **les enjeux de santé mentale**.

Les chiffres clés

Évolution des effectifs des agents Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)



Gestion des carrières des agents du Département

Les faits marquants

En 2025, le Pôle Carrières-Paies a assuré la gestion des carrières de l'ensemble des agents rémunérés par le Département (titulaires, contrats de droit public et emplois aidés de droit privé) depuis leur recrutement jusqu'à leur départ :

- le suivi des différentes positions administratives (disponibilité, détachement ...),
- la gestion des différentes absences liées à l'état de santé (maladie, maternité ...),
- la prise en charge des dossiers individuels des agents dès leur recrutement ou leur réintégration : soit **88 agents recrutés** et le suivi administratif de **55 mobilités internes** (ainsi que 14 affectations temporaires),
- la gestion des dossiers de départs : soit 78 agents concernés.
- la gestion des évolutions de carrières :
 - » **412 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon** en 2025.
 - » La préparation et le suivi des lignes directrices de gestion en 2025 a permis de procéder à **84 avancements de grade et 16 promotions internes**.



En 2025, le Pôle Carrières-Paies a réalisé **71 études** de possibilités de départs en retraites avec des calculs de pensions sur plusieurs dates hypothétiques de départs et a constitué **32 dossiers** pour les demandes déposées de pensions de retraites en 2025.

L'année 2025 a été marquée par l'établissement de **1 788 arrêtés individuels relatifs à la carrière, 62 contrats et avenants, ainsi que 891 courriers et notes**.

Les chiffres clés

1 248

agents au Département de la Vienne

(hors agents contractuels mis à disposition par le Centre de Gestion et hors assistants familiaux)

1 137
titulaires

111
agents
contractuels
(contrats de droit public, bénéficiaires de contrats aidés de droit privé, ouvriers contractuels de l'Etat),

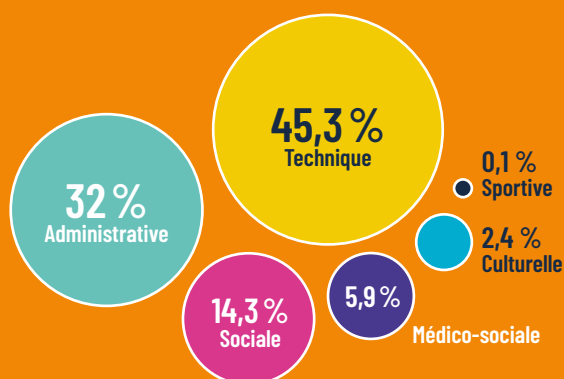
497
hommes



751
femmes



Répartition par filière



Répartition par catégorie statutaire



Élaboration des paies et dépenses de personnel

Les chiffres clés

Les faits marquants

En 2025, le Pôle Carrières-Paies a assuré la préparation, le calcul et le suivi des rémunérations des agents et des indemnités des élus, l'édition mensuelle des bulletins de paie et la gestion des cotisations sociales correspondantes.

Le Pôle Carrières-Paies a également assuré la préparation, l'exécution et le suivi budgétaire des dépenses liées à la masse salariale, en ayant pour objectif la maîtrise des crédits alloués, ainsi que la projection prévisionnelle dans le cadre des orientations budgétaires.

L'année 2025 a été marquée par une hausse des taux des cotisations patronales de retraite CNRACL (augmentation de 3 points).

Dans le cadre du versement du Régime Indemnitaires tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP), le Pôle Carrières Paies a établi **116 arrêtés individuels** (octrois et modifications) en calculant les incidences correspondantes en paie.

En complément de l'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) versée mensuellement, le **Complément Indemnitaires Annuel (CIA)** a été attribué en novembre 2025 **au bénéfice de 1 178 agents**.

490

bénéficiaires
de titres restaurant

61

bénéficiaires
de la participation financière pour les
contrats de prévoyance labellisés

16

bénéficiaires
des allocations d'Aide au retour à l'Emploi

64

bénéficiaires
du remboursement partiel des frais
d'abonnement pour les trajets « domicile-
travail »

Temps de travail



Les faits marquants

Évaluation de la mise en place du nouveau logiciel de gestion du temps de travail INCOVAR :

Le Département a déployé au 1^{er} janvier 2024 une nouvelle solution de gestion du temps pour l'ensemble des collaborateurs départementaux (à l'exception des assistants familiaux).

L'année 2025 a été l'occasion d'évaluer la mise en place de cet outil, de corriger les éventuels dysfonctionnements et de mettre en place les évolutions nécessaires au bon fonctionnement de cet applicatif.

Télétravail :

Poursuite des dispositions mises en place dans le cadre du télétravail. Augmentation et gestion plus rigoureuse du télétravail pour raison de santé.

Don de jours de repos :

Le dispositif a été mis en place à 4 reprises sur l'année 2025.

PERSPECTIVES 2026

- Poursuivre, en lien avec le prestataire, les évolutions nécessaires au fonctionnement de l'outil de gestion du temps de travail.
- Étude de l'opportunité de mise en place d'un module relatif à la gestion des astreintes.

Hygiène et sécurité au travail

Les faits marquants

Les principales réalisations pour l'année 2025 du conseiller de prévention ont été les suivantes :

- Poursuite du **diagnostic santé sécurité au travail** pour la Direction de l'Éducation et la Direction des Routes.
- **Refonte du registre Santé Sécurité au Travail** et communication sur ce dispositif.
- **Actualisation du registre dangers graves et imminents et formation des assistants de prévention.**
- Mise en place du **registre d'alerte** en matière de santé publique.
- Mise à jour des **trousses de secours** de la Collectivité ;
- **Formation** des représentants du personnel aux risques psychosociaux (RPS).
- Réalisation de **visites de locaux** en délégation avec les représentants du personnel.
- Renouvellement de la **campagne de vaccination** contre la grippe pour les agents.
- **Actions de sensibilisation Matinales de la prévention** en partenariat avec le Centre de Gestion de la Fonction Publique de la Vienne.
- **Webinaire** sur le dispositif de signalement des violences, harcèlements et agissements sexistes.
- **Inspections en santé et sécurité au travail** avec l'Agent en Charge de la Fonction d'Inspection (ACFI) du Centre de Gestion de la Fonction Publique de la Vienne.
- **Participation aux commissions** « matériel » et « habillement » de la Direction des Routes.





PERSPECTIVES 2026

- Mettre à jour le **diagnostic santé sécurité au travail** pour la Direction de l'Éducation et la Direction des Routes.
- Définir un **programme annuel de prévention des risques** par direction (Direction de l'Éducation, Direction des Routes, Direction Générale Adjointe des Solidarités).
- **Former les assistants de prévention** de la Direction Générale Adjointe des Solidarités.
- Formaliser les **affichages et registres obligatoires** en santé sécurité au travail.
- **Sensibiliser les équipes** sur l'intervention des entreprises extérieures.
- **Structurer un nouveau registre de sécurité** pour les établissements de la collectivité.
- Refondre la partie santé sécurité au travail du **portail agents**.
- Rédiger une trame de **livret d'accueil sécurité** pour les agents de la collectivité.
- Poursuivre les **réunions de sensibilisation** « Matinales de la prévention » avec le Centre de Gestion de la Fonction Publique de la Vienne.
- Actualiser le **règlement intérieur hygiène, sécurité et conditions de travail**.
- Définir un plan **d'action Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)**.

Les chiffres clés

6
sites du
Département
visités
pour la santé sécurité
au travail

196
participants
aux Matinales de la
prévention

190
agents
ont été vaccinés
contre la grippe

45
signalements
d'agression

Handicap et Maintien dans l'emploi

PERSPECTIVES 2026

Les perspectives en matière de handicap et maintien dans l'emploi, sont les suivantes :

- **Continuer à développer le recrutement par la voie de l'apprentissage, des emplois aidés** ainsi que les **recrutements directs**, avec l'aide de CAP EMPLOI.
- **Poursuivre l'adaptation et l'aménagement des postes de travail et déployer des aides individuelles** pour compenser le handicap.
- **Déployer les Périodes Préparatoires au Reclassement** pour les agents dont les postes de travail ne sont plus compatibles avec l'état de santé.
- **Renforcer des actions** en faveur du **handicap psychique**, en partenariat avec Espoir 86.
- **Poursuivre le financement partiel** par la collectivité de certains aménagements pour s'adapter aux nouvelles règles de financement du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique.
- **Former deux personnes en interne** à la formation de référent en santé mentale au travail afin qu'elles soient en capacité de créer et d'animer un réseau de "sentinelles" volontaire.

Les faits marquants

Au 31 décembre 2025, 146 agents Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi sont présents dans les effectifs des services départementaux, tous statuts confondus. En 2014, la collectivité a atteint pour la première fois un taux d'emploi d'agents en situation de handicap de 6%. Ce taux est de 9,74 % en 2025. La hausse constatée entre l'année 2024 et 2025 s'explique par le nombre de départs (13 agents) qui a été compensé par les nouvelles déclarations et les recrutements (23 agents).

En 2025, 164 agents ont bénéficié d'un aménagement de poste pour un total de plus de 178 interventions (un aménagement de poste peut nécessiter plusieurs interventions).

Pour la septième année consécutive, le Département a participé à l'opération Duo Day, en proposant 4 offres d'immersion professionnelle pour la journée Duo Day.

Les chiffres clés

146

Bénéficiaires
de l'Obligation
d'Emploi
présents en 2025

14

agents
accompagnés
par Espoir 86

6

agents
ont bénéficié du
transport adapté

14

aides
financières
pour les prothèses et
orthèses

Mission action sociale

Les faits marquants

Prise en charge partielle des abonnements de transport en commun domicile/travail :

Le Département participe au **remboursement partiel des frais de transport des agents** qui empruntent les transports publics de voyageurs (ou un service public de location de vélo) entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail. Cette prise en charge se fait à hauteur de 75 % du coût de l'abonnement (hebdomadaire, mensuel ou annuel), plafonnée à 96,36 € / mois.

Pour 2025, **64 agents ont bénéficié du dispositif pour un montant total de 23 181 €.**

Prestations d'action sociale :

Ces aides financières sont destinées aux agents afin d'améliorer les conditions de vie des agents et de soutenir les familles : aides pour les enfants en situation de handicap, aide aux familles (garde d'enfants de moins de 3 ans, séjours en centres de loisirs, colonies de vacances, séjours dans le cadre éducatif, séjours linguistiques...).

84 agents ont bénéficié des différentes aides proposées en 2025 pour un montant total de 22 464,37 €.

Dialogue social

Les faits marquants

- Deux **Comités Sociaux Territoriaux (CST)** se sont déroulés en 2025.
- Deux réunions de la **Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité (F3SCT)** se sont tenues en 2025.
- Organisation de plusieurs **réunions techniques** avec les organisations syndicales sur différentes thématiques (qualité de vie et conditions de travail, télétravail et plages horaires, protection sociale complémentaire...).

PERSPECTIVES 2026

- Poursuivre **l'organisation des instances paritaires (CST et F3SCT)**.
- Veiller à **préserver un dialogue social de qualité** en organisant des rencontres régulières avec les organisations syndicales et en répondant à leurs diverses sollicitations.
- **Favoriser la concertation** en organisant des réunions techniques sur différentes thématiques.
- **Préparer les élections professionnelles** qui se tiendront du 3 au 10 décembre 2026.

Communication interne

Les faits marquants

La communication interne constitue un levier stratégique et un outil essentiel au service de la cohésion interne. En 2025, les actions menées se sont inscrites dans la continuité des orientations engagées les années précédentes, avec une attention constante portée à la diffusion d'une information claire et accessible et à la valorisation des actions et des réussites collectives.

L'année a été marquée par l'organisation de **nombreux temps forts à destination des agents**, parmi lesquels les cérémonies en l'honneur des retraités, les temps d'accueil des nouveaux arrivants et plusieurs actions thématiques : Octobre Rose, collectes de sang (deux par an depuis 2025), Duoday, etc. Conçues en lien étroit avec les directions concernées, ces événements ont favorisé l'information, la sensibilisation et les échanges, tout en contribuant à renforcer les liens entre les agents et à valoriser l'engagement collectif.

Par ailleurs, une démarche structurante a été engagée à travers la mise en place d'un groupe de travail transversal associant la Direction de la Transition Numérique (DTN), la Direction des Ressources Humaines (DRH) et la Mission Innovation Collaborative et Communication Interne (MICCI). Ce travail collaboratif a permis de poser les bases d'un parcours d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants, visant à harmoniser les pratiques au sein de la collectivité et à améliorer l'accompagnement des agents tout au long de leur prise de poste. Cette méthode de coconstruction, fondée sur le partage des expertises et des besoins des directions, illustre la **volonté de développer des projets transversaux au service de l'efficacité collective**.



// Temps d'accueil des nouveaux agents dans la collectivité

Dans cette même dynamique, un événement interne majeur à destination des encadrants sera organisé en 2026 : **le forum « La DGARHNA à portée de main »**. Pensé comme un temps privilégié d'information, d'échanges et de dialogue, ce forum permettra d'aborder des thématiques clés du quotidien des encadrants (ressources humaines, numérique, sécurité, données, projets, accompagnement aux usages, etc.), favorisant une meilleure connaissance des dispositifs existants, l'identification des interlocuteurs ressources et le renforcement des coopérations entre les encadrants et les équipes de la DGARHNA. Cet événement renforce également les passerelles entre la MICCI, la DRH et la DTN, et ainsi faire de cette nouvelle DGA un espace de travail transversal, œuvrant collectivement à une **meilleure coordination des actions** et à un **accompagnement renforcé des agents au quotidien**.

Enfin, des réflexions ont été engagées sur l'évolution des stratégies et des outils de communication interne (développement de webinaires, de podcasts, projet d'espace RH sur SharePoint, etc.). Ces travaux visent à inscrire la communication interne dans une logique cohérente avec la politique numérique de la collectivité, les enjeux d'attractivité et la **volonté d'améliorer durablement la qualité, la lisibilité et l'accessibilité de l'information diffusée aux agents**.



SES MISSIONS

- **Accompagner les porteurs de projets** dans leur communication interne
- **Valoriser** les agents, les métiers, les projets, les initiatives
- Répondre aux **besoins d'information** des personnels
- Organiser l'information **RH**
- **Donner du sens** à l'action des services
- Sensibiliser le personnel aux **enjeux et aux projets de la collectivité**
- Créer une **identité commune**
- **Expliquer** les décisions et choix de la collectivité
- Favoriser le décloisonnement, **l'intégration des nouveaux**, la fidélisation, le **sentiment d'appartenance** des agents
- **Accompagner** le personnel dans les **changements**
- Contribuer au **bien-être** des agents

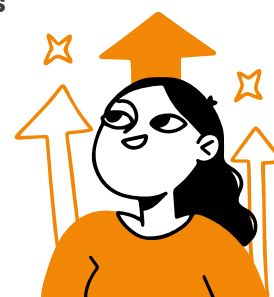
SES OUTILS

- **Le Portail Agents**
- L'affichage+ brochures d'info
- **L'évènementiel**
- Teams
- Le mailing
- La vidéo
- La photo
- **L'infographie**
- **La rédaction**
- L'interview / podcast
- L'IA
- SharePoint



LES PROJETS STRUCTURANTS EN COURS

- **Parcours d'intégration des nouveaux arrivants**
- **Livret d'accueil des nouveaux agents**
- Refonte « Journée d'intégration des agents »
- **Évolutions du Portail Agents**
- Divers évènements



Recrutements, formations et accompagnements professionnels

Les faits marquants

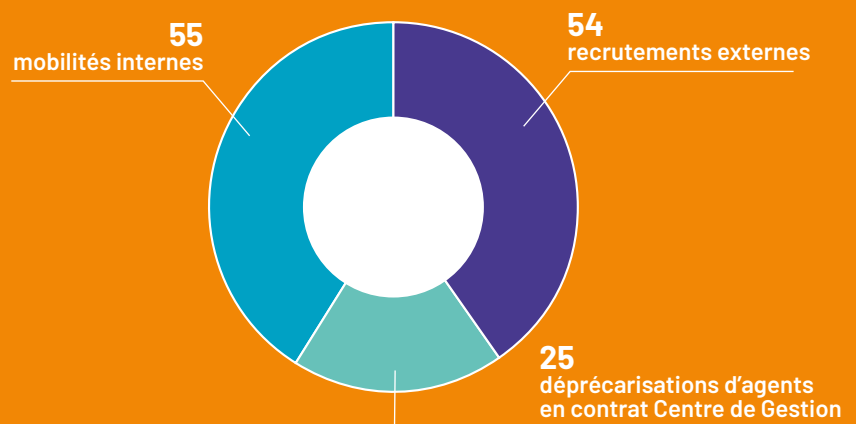
- **Poursuite de la démarche d'intelligence collective et d'innovation collaborative** sous l'impulsion de la Direction Générale des Services, avec pour objectif, à terme, de fédérer l'ensemble des agents sur cette thématique.
- **Co-développement à destination des membres du Comité de direction élargi** : interroger et chercher à comprendre des situations professionnelles, trouver des réponses concrètes aux problématiques de management par l'échange coopératif entre pairs, adopter une méthode structurée d'analyse et d'aide à la résolution des problématiques managériales.
- **Création d'un webinaire** « 30 minutes pour comprendre » autour des dispositifs de formation et de leurs modalités permettant de mieux connaître le fonctionnement de la formation.
- **Accompagnement du déploiement de la migration vers l'univers Teams** par des formations en présentiel relatives à M365 afin de mieux maîtriser les outils et par le développement de webinaires de type One Note, Teams, One Drive, Copilot en formats cours d'une durée de 2h à destination de l'ensemble des agents.
- **Accompagnement des équipes de travail et des agents** par la continuité d'une démarche transverse de formation dans le domaine des marchés publics et du management ainsi que le **développement des outils et dispositifs d'accompagnements professionnels**.

Les chiffres clés

Recrutement

134

recrutements permanents ont été réalisés



Les recrutements ont été réalisés selon la répartition suivante :



8

contrats d'apprentissage

2

contrats Parcours emploi compétences

92

stagiaires accueillis

Formations

15

assistants familiaux ont poursuivi la formation initiale obligatoire

954

agents formés en 2025 formations professionnelles, préparation aux concours et examens professionnels, informatiques et bureautiques ou internes

Accompagnements professionnels

86

agents ont été accompagnés

11

agents ont obtenu une mobilité interne dans l'année 2025

12

agents ont quitté la collectivité (mutation, disponibilité)

Applications, systèmes, réseaux et poste de travail

Les faits marquants

L'année 2025 a été caractérisée par une activité soutenue sur les infrastructures techniques et les postes de travail, tant pour les services départementaux que pour les collèges. Les efforts ont porté sur la **poursuite du renouvellement du parc informatique** avec le passage à Windows 11, la sécurisation et la **rationalisation des architectures techniques**, ainsi que sur **l'achèvement de chantiers structurants** engagés les années précédentes.

L'ingénierie et début de mise en œuvre de l'architecture centralisée des serveurs des collèges, la suppression progressive des infrastructures obsolètes sur les sites distants, l'ouverture d'un nouvel établissement scolaire et les multiples déménagements ont constitué des jalons majeurs pendant l'année.



Usages et accompagnements

Les faits marquants

La DTN a poursuivi ses **actions d'accompagnement des agents** afin de favoriser l'appropriation des outils numériques et la montée en maturité des usages collaboratifs.

L'accent a été mis sur la structuration des pratiques autour de M365, l'amélioration de la qualité des données et l'accompagnement des directions dans l'évolution de leurs modes de travail.

Le **programme de nettoyage et de rationalisation des espaces documentaires** a connu une montée en charge significative, traduisant une prise de conscience progressive des enjeux liés au stockage, à la gouvernance et à la sécurisation des données.



Les chiffres clés

500

signatures

parapheur électronique

2 096

participants

aux 23 webinaires

24

Directions

accompagnées

à la gestion des espaces documentaires

Sécurisation des systèmes d'information



Les faits marquants

En 2025, la Direction de la Transition Numérique a poursuivi et renforcé la **sécurisation du système d'information départemental**, dans un contexte de hausse continue des menaces cyber et d'accroissement des usages numériques. Les actions menées ont porté sur la prévention, la détection et le traitement des incidents, ainsi que sur l'amélioration de la réactivité collective face aux situations à risque.

L'année a été marquée par la consolidation des dispositifs de protection de la messagerie, la montée en puissance des mécanismes de signalement par les agents, et une coopération renforcée avec la Déléguée à la Protection des Données et les directions métiers. Ces travaux ont permis d'améliorer la capacité de détection des tentatives de fraude, de limiter les impacts des incidents et de renforcer progressivement la culture de cybersécurité au sein de la collectivité.

PERSPECTIVES 2026

Infrastructures et équipements numériques fiables, performants et sécurisés

- Mettre à l'état de l'art les infrastructures et les postes de travail des agents.
- Prendre les dispositions pour prévenir et maîtriser les risques cyber.
- Maintenir en condition opérationnelle constante les systèmes.
- Veiller à minimiser l'empreinte environnementale.

Accompagner les agents pour une meilleure utilisation des outils

- Sensibiliser, informer et former pour accroître les compétences et réduire la fracture numérique.
- Conduire le changement des pratiques.
- Faire des agents les premiers acteurs de la cyber-sécurité, améliorer leur niveau de vigilance.

Rechercher l'efficacité de l'administration grâce au numérique

- Dématérialiser les processus et documents.
- Améliorer les outils actuels et déployer les outils manquants.
- Développer le travail collaboratif et en mobilité.
- Définir la doctrine de stockage des fichiers.
- Développer la culture projet.
- Exploiter les possibilités de l'Intelligence Artificielle (IA) pour simplifier les processus.

Développer des téléservices pour simplifier les démarches des usagers

- Garantir une accessibilité maximale des sites web. portail et téléservice - Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité (RGAA).
- Offrir un service public plus efficient.
- Apporter une meilleure réponse aux attentes des citoyens, associations, collectivités et entreprises...

Améliorer la gestion et la valorisation des données

- Produire les tableaux de bord et statistiques pour aider à la décision et au pilotage.
- Urbaniser et cartographier les systèmes d'information et processus.
- Mieux gérer le cycle de vie des données jusqu'à l'archivage électronique.
- Veiller à la qualité des données et créer des référentiels.
- Garantir la conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).
- Ouvrir les données sur l'internet (Open Data).

Les chiffres clés

231 000

attaques

par messagerie détectées et filtrées par les systèmes

1 900

courriels

frauduleux identifiés et neutralisés

5 400

courriels

signalés par les utilisateurs grâce au bouton « alerte phishing »

170

virus bloqués

Le Réseau de Facilitation

Les faits marquants

- **Présentation du Réseau** lors d'un événement national autour de la facilitation.
- **Organisation d'un temps de découverte** du Réseau ouvert à l'ensemble des agents de la collectivité (27 juin 2025).
- **Structuration du Réseau** avec 2 copilotes, une lettre de mission signée par le CODIR pour chaque facilitateur et un objectif intégré dans l'évaluation annuelle de chaque facilitateur.
- **Création d'une fiche spécifique** pour la saisie du Réseau de Facilitation accessible sur le portail agent, via son adresse mail : facilitation@departement86.fr.
- **Accompagnement de coordinateurs** pour la réalisation de plus d'une vingtaine de projets en intelligence collective avec, pour certains, des réunions régulières.
- **Adaptation et élargissement de la variété des accompagnements** : facilitation de groupe projet, aide au déroulement participatif, tous types d'objectifs accompagnés (faire un bilan, définir un plan d'action, cohésion, interconnaissance), animation de groupes de toutes tailles, séminaire, construction et mise à disposition d'outils collaboratifs, aide par la facilitation graphique.



- **Formation** sur la psychologie et la gestion des personnalités pour tous les membres du réseau.
- **Recrutement** de 5 nouvelles facilitatrices.

// Les facilitateurs en action



PERSPECTIVES 2026

- Réflexion sur **l'organisation d'une réunion ouverte** à tous les agents pour découvrir l'activité du Réseau.
- **Rapprochement** vers les Réseaux de Facilitation d'autres Départements et locaux (publics ou privés).
- **Maintien des liens avec la branche « France »** de l'International Association of Facilitators (IAF).
- **Organisation de séances d'analyse** de la pratique pour les membres du Réseau et **poursuite de la formation continue**.

Les chiffres clés

21
facilitateurs

6,2
jours
par an en moyenne par
facilitateur de temps dédié à la
mission

>200
idéogrammes
créés pour l'élaboration par les
encadrants de la collectivité
d'une fresque commune

Cabinet du Président

Direction de la Communication



Cabinet du Président

Les faits marquants

- **5 réunions de Conseil Départemental** (Décisions Modificatives, Débat d'Orientations Budgétaires, Budget Primitif).
- **1 Commission Générale.**
- **6 Commissions Permanentes.**
- Organisation **des visites cantonales.**



// Cérémonie des vœux 2025 à l'Arena Futuroscope



// Commission Permanente - Salle René Monory



// Rencontres cantonales - GAEC de la Giraudière à Vivonne

PERSPECTIVES 2026

- **Définir et mettre en œuvre les orientations politiques** de la collectivité départementale.
- **Organiser les réunions** de l'Assemblée Départementale, les Commissions Permanentes, les Commissions Générales et les Commissions Sectorielles.
- **Organiser les déplacements et les interventions** du Président et des élus.
- **Assurer les relations** avec les autres institutions et organismes partenaires.
- **Instruire et assurer la gestion** des courriers réservés.

Les chiffres clés

142 840

courriers
envoyés et réceptionnés

2 317

secours d'urgence
traités
pour un montant global de
155 928 €

148

déplacements et
visites cantonales du
Président
sur le territoire départemental

Direction de la Communication

Les faits marquants

Communication événementielle

Partenariats avec de grands événements : Sport et Collection, Marathon Poitiers-Futuroscope, Gamers Assembly, Printemps des communes, FestiGym, Techno Trail, Tour de France féminin, Tour Poitou-Charentes, Trophée des Champions, Urban Trail, La Ferme s'invite et les grands clubs sportifs de la Vienne (PB86, Alterna Stade Poitevin Volley-Ball, Motoball Club de Neuville-de-Poitou...).

Communication digitale

Projets web

- Mise en ligne du nouveau site de la Technopole Futuroscope : **technopole-futuroscope.com**
- Rédaction du **schéma pluriannuel d'accessibilité 2025-2028** pour lavienne86.fr et ses sites satellites
- Création en cours d'un **site pour Vienne Numérique**.
- Déploiement d'un **agenda contributif** sur le site : **sportsnature.lavienne86.fr**
- Contribution à la réalisation de la **plateforme Transport des Élèves et étudiants en Situation de Handicap**.

Site lavienne86.fr

Création de nouvelles pages : Campus Numeria, Espace Numérique de l'Éducation et de la Jeunesse (ENEJ), Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau (PTGE)...

Réseaux sociaux

- **Couverture des événements** départementaux.
- **Déploiement d'une charte graphique** unifiée.
- **Ouverture d'un canal sur Instagram** pour renforcer le lien direct avec les habitants.

//Création et tenue d'un stand lors de La Ferme s'invite (novembre 2025)



//Nouvelles vitrophanies à la Gare du Futuroscope (juillet 2025)

Relations presse

- Lancement des travaux du **pôle socio-éducatif et sportif de Mirebeau**.
- Actions presse au **Salon de l'Agriculture** (mise en valeur d'Oupette et des filières locales).
- Inauguration du **collège Henri IV**.
- Conférence de presse pour la campagne **« accueil familial »**.
- Communication autour des projets de la **Technopole du Futuroscope** (nouveau site, réseau de chaleur/froid, visite presse avec une journaliste des Échos).
- Revue de presse quotidienne.

Photo-vidéo

- Suivi photo/vidéo des **travaux des collèges** (Henri IV à Poitiers et Georges David à Mirebeau).
- **Captations** pour les Archives Départementales.
- Vidéos de **projets d'éducation artistique et culturels en milieu rural**.
- Photos et vidéos pour la campagne de promotion sur **l'accueil familial**.

//Nouveau site internet dédié à la Technopole Futuroscope

PERSPECTIVES 2026

Communication événementielle

Suivi des partenariats engagés avec Leaders Cup, Gamers Assembly, Sport et Collection, Marathon Poitiers-Futuroscope, TechnoTrail, La Ferme s'invite, les grands clubs de la Vienne, match handball féminin France/Finlande). Organisation de la Journée d'accueil des Élus de la Vienne le 30 mai 2026.

Communication digitale

Projets web : Vienne Numérique, Mobi'Vienne, plan annuel 2026 d'accessibilité numérique.

Site lavienne86.fr : nouvelle page d'accueil et nouvelles fonctionnalités.

Réseaux sociaux : renforcement de la notoriété et visibilité sur Facebook, Instagram et LinkedIn.

Relations presse

Mise en avant de projets départementaux : site de La Frappière pour les Solidarités, Campus Numeria, "Trésor Perdu d'Aliénor", collège René Descartes à Châtellerauld, pôle socio-éducatif et sportif de Mirebeau.

Photo-vidéo

Vidéos sur les **producteurs locaux** et **suivi des chantiers des collèges**.

Communication imprimée

Création de visuels et plans de communication : Saisons culturelles des Archives Départementales, expositions de la BDV, panneaux touristiques entrées et sorties de département, « Rallye de l'Emploi », covering du Bibliobus, ouverture du site de La Frappière, rapport d'activités et financier, les Heures Numériques...

- **Conception du stand** du Département à La Ferme s'invite
- Création de **logos** : CDCA86

Communication imprimée

- **Création de visuels et plans de communication pour** : Fête du Vélo, saisons culturelles des Archives Départementales, les Heures Numériques, Notes en Scène, Sports Nature, expositions de la BDV, Schéma Unique des Solidarités, Guide de l'Ingénierie, stèles patrimoniales...
- Réalisation de **vitrophanies touristiques** à la gare du Futuroscope.
- Conception du **stand** du Département au salon La Ferme s'invite.
- Création de **logos** (ENEJ86, SMAPB).
- Accompagnement dans la communication de l'accueil familial.
- Rédaction et réalisation de 6 numéros du **Vienne Magazine**.

Les chiffres clés

Top 3
des
Départements
qui ont publié le plus
sur Facebook en 2025

+29%
d'abonnés sur
LinkedIn

75
conférences de
presse

+ 200
supports de
communication
créés et actualisés



Département de la Vienne

Place Aristide Briand - CS80319

86008 Poitiers cedex

■ lavienne86.fr